

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akhmad, J. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Apriansah, F. (2020). Pengaruh Persepsi Harga, Lokasi, Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Mm Fashion Murah Meriah Di Kec. Ilir Barat I Kota Palembang. *Jurnal Ekonomi Syariah*.
- Aprizal, A., Kurniaty, K., & Hasriani, H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Area IV Pemasukan kota Makassar. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 131–135.
- Ariono, I. (2017). Analisa Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kaliwiro Wonosobo. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Unsiq*, 4(3), 254–267.
- Arrazi, A. (2019). Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Adminstrasi di Lembaga Pendidikan Islam Yayasan Al-Muttaqqin Kota Tasikmalaya). *Artikel*.
- Balai Pustaka Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. (2013). *Buku Pedoman Pembahasan Pasal-Pasal Utama Undang-Undang Ketenakerjaan (UUNo.13/2003)*.
- Doni, E. (2017). Pengaruh Lmx Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Xyz. *Jurnal Manajemen*, 1(1).
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Flippo. (2010). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Aksara Pratama.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilar, M. A. (2018). *Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infomedia Nusantara*. Universitas Pasundan.

- Hardiyati. (2017). *Pengaruh Interpersonal Trust Terhadap Teamwork pada Karyawan Pizza HUT Cabang Yogyakarta*. Universitas Negeri Semarang.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Hermanto. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Idrus, M. (2009). *Metodologi Penelitian Ilmu Sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Ikkal, M. (2017). *Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Swiss Belhotel Danum Kota Palangka Raya*. IAIN Palangkaraya.
- Juliana, Weny, Chandra, W., Yuliana, Y., & Hutabarat, F. A. M. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan di UD Sinar Jaya Tanjung Balai. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 295–300.
- Kayanti. (2018). Peran Theory Of Reasoned Action Terhadap Minat Menggunakan Produk Bagi Hasil Bank Syariah. *Jurnal Uniska Fakultas Ekonomi*, 3.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis ( Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis)*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Melati. (2013). *Manajemen (Edisi Kese)*. Jakarta: Erlangga.
- Mondy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Nadialis, E. C. (2014). Hubungan Usia dan Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stress Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 489–501.
- Nafisah, T. N. (2020). *Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. BPRS Haji Miskin Pandai Sikek Kab.Tanah Datar*. Institut Agama Islam (IAIN) Bukittinggi.
- Nainggolan, R., Purwoko, A., & Yuliarso, M. Z. (2012). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit Pada PT. Bio Nusantara Teknologi, Bengkulu. *Jurnal Agrisep*, 11(1), 35–42.
- Notoadmodjo. (2012). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Nugroho, Y. A. (2011). *It's Easy Olah data dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Offirston, T. (2014). *Mutu Pendidikan Madrasah Tsanawiyah (Edisi Kesa)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pandapotan, E. T. (2013). Pengaruh Variabel Pendidikan, Upah, Masa Kerja dan Usia Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada PT. Gandum Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2), 1–17.
- Pratiwi, E. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo*. STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Ramadhani, N. (2011). Penyusunan Alat Pengukur Berbasis Theory of Planned Behavior. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada*, 19, 55–69.
- Riani, A. L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Richie, V., Ciamas, E. S., Arwin, Anggraini, D., & Nugroho, N. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Oleh Medium to Top Management di PT Makmur Andalan Sawit, Pekanbaru. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 482–485.
- Romadhoni, S., & Kurniawan, G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Team work Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Bangil Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Management and Business Applied*, 1(2), 20–31.
- Rudiansyah. (2014). *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan (Pertama)*. Jakarta: PT. Refika Aditama.
- Sofyan, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2014b). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- SukBandung:mawati, I., & Sugiyanto. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Masa Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Biro Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Agama Republik Indonesia. *Humanities, Management and Science Proceedings*, 1(2), 536 – 546.
- Sulaeman, A. (2014). Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Economic Journal Trikonomika*, 13(1), 91–100.
- Sunyoto. (2011). *Analisis Regresi Untuk Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.
- Supriyanto, A. S., & Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif*. Jakarta: PT.Fajar Interpretama Mandiri.
- Titra, W. P. (2020). Perancangan Standar Layanan Pegawai di PT. Klojen. *Jurnal Manajemen*, 1(1).
- Tungga, A. W. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.(Studi Kasus PT. Sinar Soro Rancaekek). *E-JOURNAL EQUILIBRIUM MANAJEMEN*, 6(2), 39–49.
- Zulganef. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial dan Bisnis*. Jakarta: Graha Ilmu.