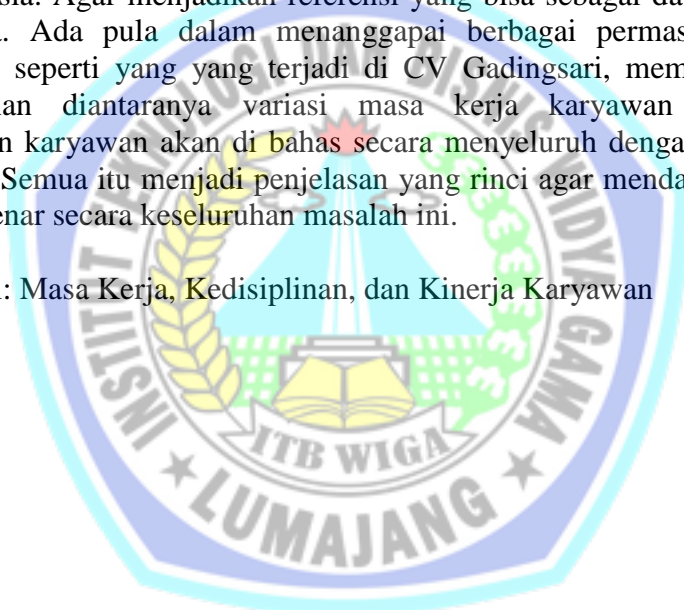


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Masa kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan produksi, secara parsial. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi CV Gadingsari Lumajang. Jumlah sampel pada penelitian sebanyak 40 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah yaitu sampel sensus. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel masa kerja dan kedisiplinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan produksi CV Gadingsari. Dalam setiap proses pengumpulan data menggunakan data yang valid dan bisa di uji ulang untuk membantu penelitian selanjutnya dalam bidang Manajemen, khususnya sumber daya manusia. Agar menjadikan referensi yang bisa sebagai data yang penelitian selanjutnya. Ada pula dalam menanggapi berbagai permasalahan di dalam perusahaan seperti yang yang terjadi di CV Gadingsari, memaparkan berbagai permasalahan diantaranya variasi masa kerja karyawan dan kurangnya kedisiplinan karyawan akan di bahas secara menyeluruh dengan data yang valid dan benar. Semua itu menjadi penjelasan yang rinci agar mendapatkan hasil yang baik dan benar secara keseluruhan masalah ini.

Kata Kunci: Masa Kerja, Kedisiplinan, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of the working period and discipline of production employee performance, partially. The population in this study was the Gadingsari Lumajang production employee. The number of samples in the study was 40 respondents. The sample sampling technique used is the census sample. The research method used is quantitative research method with data analysis techniques used are multiple linear regression. The data collection method used in this study uses questionnaires. The results showed that the working period and discipline variables are significant partially influential on the performance of CV Gadingsari production employees. In every data collection process using valid data and can be re-tested for mebanu next research in the field of management, especially human resources. In order to make references that can be a data that the next research. There are also in the menanggapi various problems in the company such as the case in CV Gadingsari, explaining various problems including variations of the working period of employees and the lack of discipline of employees will be discussed thoroughly with valid and correct data. All of that is a detailed explanation for getting good and correct results in this matter.

Keywords: Working period, Discipline, and Employee Performance

