

ABSTRAK

Kinerja merupakan hal yang penting dalam suatu perusahaan, karena memiliki pengaruh yang besar untuk peningkatan kinerja suatu perusahaan. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dipengaruhi oleh berbagai hal seperti gaya kepemimpinan, motivasi bekerja, dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, motivasi bekerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Tempeh. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang diperoleh dalam penelitian ini didapatkan dari data internal di Kantor Kecamatan Tempeh. Dalam penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 30 responden dan dianalisis menggunakan analisis linier berganda. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner yang menggunakan skala likert. Hasil pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Tempeh karena hasil nilai t_{hitung} 2,657 lebih besar dari t_{tabel} 2,042, begitu juga dengan variabel motivasi bekerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Tempeh karena hasil nilai t_{hitung} 2,452 lebih besar dari t_{tabel} 2,042, dan yang terakhir kepuasan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Kantor Kecamatan Tempeh karena hasil nilai t_{hitung} 3,285 lebih besar dari t_{tabel} 2,042.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Bekerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Performance is important in a company, because it has a big influence on improving the performance of a company. Employee performance in a company is influenced by various things such as leadership style, work motivation, and job satisfaction. This study aims to determine the effect of democratic leadership style, work motivation, and job satisfaction on employee performance at the Tempeh District Office. The method used in this research is a quantitative method. The data obtained in this study were obtained from internal data at the Tempeh District Office. In determining the sample using a saturated sample technique with a total of 30 respondents and analyzed using multiple linear analysis. The data collection method uses a questionnaire method that uses a Likert scale. The test results in this study indicate that the democratic leadership style variable has a significant effect on employee performance at the Tempeh District Office because the tcount value is 2.657 greater than ttable 2.042, as well as the work motivation variable which also influences employee performance at the Tempeh District Office because the tcount value results 2.452 is greater than ttable 2.042, and finally job satisfaction also has a significant effect on performance at the Tempeh District Office because the tcount value of 3.285 is greater than ttable 2.042.

Keywords: *Organizational Culture, Coaching Clinic, Productivity*

