

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah.(2013). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Cet.1. Malang: Bayumedia Publishing.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangasari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Arianto, N., & Pebriani, W. (2019). 46 Prosising Seminar Nasional Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang. *Proceeding Universitas Pamulang*, 1, 1–8.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Bahri, M. (2018). *Metode Penelitian*. Jakarta: Universitas Terbuka. 3(4), 192.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahya, A. D. W. I., Prabowo, V. T., & Febri, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : Lancar Ponsel). *Jurnal Daya Saing*, 7 No. 3, 1–6.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, VI, 174–182.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen (5th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gandung, M., & Suwanto. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Surya Gatra Mas Telkomsel Lumajang.

*Jurnal Arastirma Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(1), 1–14. <http://repository.stiewidyagamalumajang.ac.id/id/eprint/477>

Hartatik, Indah Puji. (2014). *Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.

Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20220214085454-4-315100/terungkap-ini-alasan-penghapusan-honorer-pns-di-ri>

[https://www.kompas.com/skola/read/2022/04/06/193100469/metode-observasi-pengertian-jenis-keuntungan-dan-kekurangannya?page=all&jxconn=1\\*swvzqw\\*other\\_jxampid\\*VFpFNjJLdkpDcHg0U0QyYXVMQWI0MzU5VFBSNGRLWDd5aGh0cU5pOFhrWIJxZXdCeUNUdUZQWWMtb1V5d2dCRA..#page2](https://www.kompas.com/skola/read/2022/04/06/193100469/metode-observasi-pengertian-jenis-keuntungan-dan-kekurangannya?page=all&jxconn=1*swvzqw*other_jxampid*VFpFNjJLdkpDcHg0U0QyYXVMQWI0MzU5VFBSNGRLWDd5aGh0cU5pOFhrWIJxZXdCeUNUdUZQWWMtb1V5d2dCRA..#page2)

Jacob, P. A., Tawal, B., Tulung, J. E., Manajemen, J., Sam, U., Manado, R., Sari, S. D. R., Susilo, E. A., Brimantyo, H., Lumentut, M. D. ., Dotulong, L. O. ., Bahri, S., Chairatun Nisa, Y., Kurnia, A., & Sekartini, N. L. (2017). The impact of health and safety on job satisfaction in Sugar Refinery Kebon Agung Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 3(1), 77395.

Jiko Jitsugen Seirikii Yokyu Anzen Yokyu Aijo Yokyu (2002), 2009, 7–14.

Jufri, A., Qomariah, S. N., & Ashlihah, . (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jombang. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis Dan Manajemen)*, 2(2), 1. <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v2i2.949>

Kristinae, V. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja ( Studi Kasus pada Karyawan di Pujasera Palangka Raya ). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 78–93.

Kuncoro, M. (2007). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga. 1 (3), 77-96.

Kurniawan. (2013). *Pengaruh Model Penelitian*. Bandung: Sinar Mulia. 1(5), 157.

Luthfiyah, F. (2015). Metode Penelitian Kualitatif (Sistematika Penelitian Kualitatif). In *Bandung: Rosda Karya*. [http://www.academia.edu/download/35360663/METODE\\_PENELITIAN\\_KUALITAIF.docx](http://www.academia.edu/download/35360663/METODE_PENELITIAN_KUALITAIF.docx)

- Maryoto, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Yogyakarta: BPFE
- Murdiyanto, E. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif (Teori dan Aplikasi disertai contoh proposal)*. Edisi I. Yogyakarta: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat UPN "Veteran". 148 Hlm. ISBN: 978-623-7840-32-9
- Nugroho, A. B. (2011). *Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : Andi Offset. 3(2), 33.
- Pahlawan, A., & Onsardi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 1(2), 153–163.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>
- Pendidikan, K., Kebudayaan, D. A. N., Teknologi, D. A. N., Tadulako, U., Matematika, F., Ilmu, D. A. N., & Alam, P. (2021). *Surat tugas*. 1, 9001.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rvix Papers*, 10.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Cetakan I. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia. 83 hlmn. ISBN: 978-623-6155-06-6
- Scheuer, C., Boot, E., Carse, N., Clardy, A., Gallagher, J., Heck, S., Marron, S., Martinez-Alvarez, L., Masarykova, D., Mcmillan, P., Murphy, F., Steel, E., Ekdorn, H. Van, & Vecchione, H. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605–612. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/22488>
- Siregar, Syofian. (2013). *Statistic Prametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Sugiono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/ R&D)*. Cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.

- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pt. wibee indoedu nusantara (pustaka lebah) i Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)*, 5(1), 718–734.
- Suhendro, S. S. P. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja. *Indonesian Economics Business and Management Research*, 1(1), 96-99.
- Supatmi, M. E., Nimram, U., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37. <http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/305/562>
- Syafrida Hafni Sahir. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.*
- Syatoto, I. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT . Wahana Ottomitra Multiartha Tbk). *Universitas Pamulang*, 69–93.
- Tampubolon, M. (2020). *Change Management Manajemen Perubahan; Individu, Tim Kerja, Organisasi*. Edisi Pertama. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.