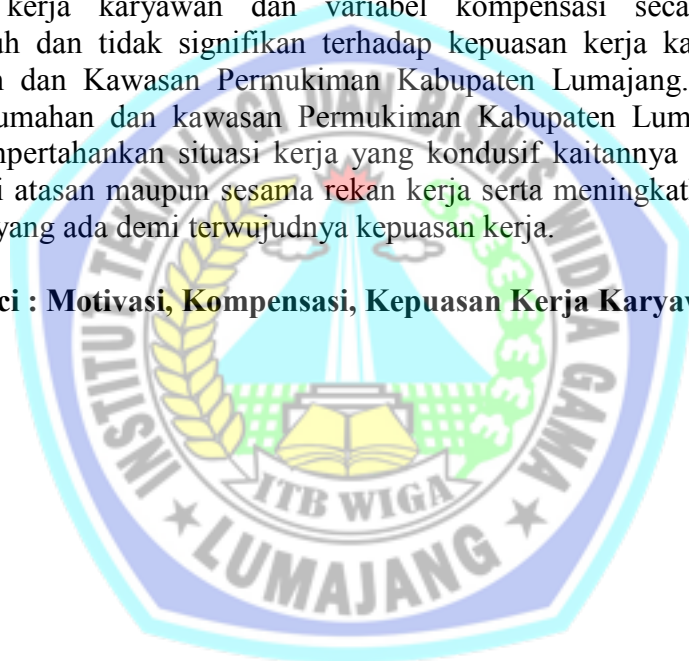


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji lebih lanjut mengenai pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis linier berganda dengan menggabungkan pendekatan-pendekatan dan beberapa unit analisis terhadap 40 responden yaitu karyawan instansi di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang dengan menggunakan teknik sampel jenuh kemudian dilanjut menyebar kuesioner dan dilakukan analisis data kuesioner meliputi uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dan variabel kompensasi secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. Oleh karena itu Dinas Perumahan dan kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang diharapkan dapat mempertahankan situasi kerja yang kondusif kaitannya dengan dorongan positif dari atasan maupun sesama rekan kerja serta meningkatkan kesejahteraan karyawan yang ada demi terwujudnya kepuasan kerja.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to further examine the effect of motivation and compensation on employee job satisfaction at the Department of Housing and Settlement Areas of Lumajang Regency. The research method used is multiple linear analysis by combining approaches and several units of analysis on 40 respondents, namely agency employees at the Department of Housing and Settlement Areas of Lumajang Regency using the saturated sample technique, then distributing questionnaires and analyzing the questionnaire data including validity tests and reliability test.

The results in this study state that the motivation and compensation variables simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction, while motivation has a significant and significant effect on employee job satisfaction and the compensation variable partially has no and no significant effect on employee job satisfaction at the Department of Housing and Settlement Areas of Lumajang Regency. Therefore, the Department of Housing and Settlement Areas of Lumajang Regency expected to be able to maintain a conducive work situation in relation to positive encouragement from superiors and fellow co-workers as well as improve the welfare of existing employees for the realization of job satisfaction.

Keyword : Motivation, Compensation, Employee Job Satisfaction.

