

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji lebih lanjut pengaruh sarana prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda dengan mengombinasikan beberapa pendekatan dan unit analisis dengan menyebarkan kuisioner terhadap 48 responden yaitu seluruh pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh (sensus) dan dilanjutkan analisis kuisioner meliputi uji validitas dan uji reliabilitas.

Dalam penelitian ini terdapat hasil bahwa variabel sarana prasarana dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel sarana prasarana secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja dan variabel lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang. Oleh karena itu diupayakan lebih lanjut pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang agar lebih memperhatikan dan merawat terkait sarana prasarana dan lingkungan kerja agar terciptanya kinerja pegawai yang kompeten dan hasil kerja yang lebih baik.

Kata Kunci : Sarana Prasarana, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

This study aims to further examine the influence of infrastructure and work environment on the performance of the employees of the Lumajang Regency Community and Village Empowerment Service. The method used in this study is multiple linear analysis by combining several approaches and units of analysis by distributing questionnaires to 48 respondents, namely all employees at the Lumajang Regency Community and Village Empowerment Service using a saturated sampling technique (census) and followed by questionnaire analysis including validity testing. and reliability test.

In this study there are results that the variables of infrastructure and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, while the infrastructure variable partially has no effect and is not significant on performance and the work environment variable has a significant and positive effect on the performance of the employees of the Community and Village Empowerment Service. Lumajang Regency. Therefore, further efforts are made at the Lumajang Regency Community and Village Empowerment Service to pay more attention to and care for infrastructure facilities and the work environment in order to create competent employee performance and better work results.

Keyword : Infrastructure, Work Environment, Employee Performance.

