

## ABSTRAK

**Tujuan:** Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan pada Graha Mulia Plaza di Lumajang.

**Metode Penelitian:** Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan analisis linier berganda dimana variabel diukur dengan skala likert. Metode pengumpulan data dari penelitian ini dilakukan dengan angket, wawancara (interview) dengan pertanyaan (kuesioner) dan observasi. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 24.0 dengan analisis deskriptif dan pengujian hipotesis.

**Hasil:** Berdasarkan hasil dari analisis mengenai *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda baik secara pasial (t) maupun simultan (F) pada pembahasan sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa pengujian pertama uji hipotesis yang menyatakan bahwa *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Graha Mulia Plaza di Lumajang. Hasil pengujian hipotesis kedua menyatakan bahwa *locus of control* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Graha Mulia Plaza di Lumajang.

**Kata kunci:** *Self Efficacy, Locus Of Control, Kinerja Karyawan*



## **ABSTRACT**

**Objective:** *The purpose of this study was to explain the effect of self-efficacy and locus of control on employee performance at Graha Mulia Plaza in Lumajang.*

**Research Methods:** *This research method uses quantitative methods and multiple linear analysis where the variables are measured using a Likert scale. The method of collecting data from this study was carried out by questionnaires, interviews (questionnaires) and observations. Data processing using SPSS software version 24.0 with descriptive analysis and hypothesis testing.*

**Results:** *Based on the results of the analysis of self-efficacy and locus of control on employee performance using the multiple linear regression analysis method, both partial (t) and simultaneous (F) in the previous discussion, it can be concluded that the first test is a hypothesis test which states that self-efficacy significant effect on employee performance at Graha Mulia Plaza in Lumajang. The results of testing the second hypothesis state that locus of control has no effect on employee performance at Graha Mulia Plaza in Lumajang.*

**Keywords:** *Self Efficacy, Locus Of Control, Employee Performance*

