

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa berpengaruhnya lingkungan kerja, fasilitas dan pelatihan pada kinerja karyawan di SMK Negeri 1 Lumajang. Permasalahan yang peneliti temukan pada tempat penelitian seperti lingkungan kerja terdapat ventilasi yang tertutup, masih kurangnya fasilitas yang diberikan seperti lahan parkir khusus bagi karyawan, tidak terdapatnya ruang rapat, dan kurangnya toilet khusus karyawan. Pelatihan yang diberikan juga belum berpengaruh secara maksimal terhadap kinerja karyawan. Kinerja dari beberapa karyawan juga masih belum sesuai dengan harapan dari organisasi belum selesainya pekerjaan mereka sesuai dengan deadline dan juga dibutuhkan waktu yang cukup lama ketika mereka dihadapkan dengan pekerjaan yang mendadak. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda. Hasil uji dalam penelitian ini adalah hasil pengujian hipotesis variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil analisis linier berganda lingkungan kerja berpengaruh. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis variabel fasilitas, tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil analisis linier berganda fasilitas berpengaruh. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil analisis linier berganda pelatihan berpengaruh positif. Untuk hasil uji F simultan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y). Untuk hasil nilai *R Square* (R^2) dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja, fasilitas, dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Fasilitas, Pelatihan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The background of this study aims to determine how influential the work environment, facilities and training on employee performance at SMK Negeri 1 Lumajang. The problems that the researchers found in the research area such as the work environment there was closed ventilation, the lack of facilities provided such as a special parking area for employees, the absence of meeting rooms, and the lack of special toilets for employees. The training provided also has not maximally affected employee performance. The performance of some employees is also still not in line with the expectations of the organization, their work has not been completed according to the deadline and it also takes a long time when they are faced with sudden work. The method used in this research is multiple linear analysis. The test results in this study are the results of hypothesis testing the work environment variable has no significant effect on employee performance, the results of multiple linear analysis of the work environment have an effect. Based on the results of the facility variable hypothesis testing, it has no significant effect on employee performance, the results of the multiple linear analysis of facilities have an effect. Based on the results of hypothesis testing, the training variable has a significant effect on employee performance, the results of the multiple linear analysis of training have a positive effect. For the simultaneous F test results are simultaneously significant on employee performance (Y). For the results of the value of R Square (R²) can affect employee performance. So it can be concluded that the work environment, facilities, and training affect employee performance.

Keywords: Work Environment, Facilities, Training, Employee Performance.