

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SDN Kaliwungu kecamatan Tempeh, Kabupaten Lumajang.

Metode: Metode penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan jumlah populasi 33 orang dan sampel dalam penelitian ini adalah semua guru di SDN Kaliwungu. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan analisis linier berganda dimana variabel diukur dengan skala likert. Metode pengumpulan data dilakukan dengan angket, wawancara (interview) dengan daftar pertanyaan (kuesioner) dan observasi. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 16,0 dengan analisis deskriptif dan pengujian hipotesis.

Hasil: Penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja sedangkan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja

Kata Kunci: disiplin, motivasi kerja, kinerja



ABSTRACT

Tujuan: This reaims to determine and analyze the effect of discipline and work motivation on teacher performance at SDN Kaliwungu, Tempeh District, Lumajang Regency.

Metode penelitian: This research method uses saturated sampling with a population of 33 people and the samples in this study were all teachers at SDN Kaliwungu. This research method uses quantitative methods and multiple linear analysis where the variables are measured using a Likert scale. The method of data collection was carried out by questionnaires, interviews (interviews) with a list of questions (questionnaires) and observations. Data processing using SPSS software version 16.0 with descriptive analysis and hypothesis testing.

Hasil: The results showed that the discipline variable had no significant effect on performance, while work motivation had a significant effect on performance

Kata kunci: discipline, work motivation, performance

