

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Andriani, D. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121–140.
- Ariyanti, L. (2020). Sistem Informasi Akademik dan Administrasi dengan Metode Extreme Programming pada Lembaga Kursus dan Pelatihan. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTISI)*, 1(1), 90–96.
- Badu, Q. S., Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Pulishing.
- Darmanah, G., Tech, T. H. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung Selatan: CV. Hira Tech.
- Dewiyani, L. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Organisasi terhadap Motivasi Kerja Dosen dan Karyawan di Jurusan Teknik Industri Universitas Muhammadiyah Jakarta. *Jurnal.Ftumj.Ac.Id*, 1–5.
- DR. H. Anwar Sewang, M. A. (2015). *Manajemen Pendidikan*. Malang: Wineka Media.
- Elisabeth Lumanta, M., L.Sepang, J., Tawas, H. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Manado*. (2), 10.
- Eroy, A. R. El, Mahfudoh, Gantina, N., Pohan, E. S., Iswadi, U., Munawaroh, H., Zaenudin. (2020). *7 Steps To Hrm 4.0*. Cilegon Banten: Runzune Sapta Konsulta.
- Faraby, I. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Effect of Leadership, Work Environment and Work Motivation on Employee Performance). *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), 86–91.
- Ikromuddin, A. A., Muttaqien, F. (2019). Peran Spiritual Leadership dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Pos (Persero) Kabupaten Lumajang. *Jurnal Of Organization and Business Management*, 1(4), 1–3.

- Insan, P. D., Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–13.
- Janie, D. R. A. (2012). *Statistik Deskriptif dan Regresi Linier Berganda dengan SPSS*. Semarang: University Press.
- Kamaroellah, A. (2014). *Manajemen Pemerintahan Daerah*. Surabaya: CV. Salsabila Putra Pratam.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Bali: Unhi Press.
- Khoiroh, N., Bukit, P., Adisetiawan, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Batang Hari. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(1), 197.
- Lian, B. (2017). *Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai*. Palembang: Noer Fikri Offset.
- Marnis. Priyono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zafatama.
- Muttaqien, F. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing pada PT. BRI (Persero), tbk. Cabang Lumajang. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 4(1), 19–33. <https://doi.org/10.30741/wiga.v4i1.113>
- Muttaqien, F., Fauziyah, F., Hidayat, Z. (2019). Pengantar Etika Bisnis dan Profesi.
- Muttaqien, F. (2021). Organizational Culture, Discipline and Work Motivation to Organizational Citizenship Behavior (OCB) Employees. *Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 24-42.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., Budiantara, M. (2017). *Buku Ajar Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.
- Perdana, E. K. (2016). *Olah Data Skripsi dengan SPSS 22*. Bangka Belitung: Lab Kom Manajemen Fe Ubb Redaksi.

- Prahasti, S., Wahyono. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543–552.
- Prasada, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandiri Konstruksi di Tangerang Selatan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 629–636.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: CV.Wade Group.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri.
- Rukminingsih, Adnan, G., Latief, M. A. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan. Penelitian Kuantitatif, Penelitian Kualitatif, Penelitian Tindakan Kelas* (Vol. 53, Issue 9). Yogyakarta: Erhaka Utama.
- Samosir, L. R. R., Lie, D., Efendi, Halim, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Tanah Jawa. *Jurnal Maker*, 4(1), 57–63.
- Saputra, A. W., Prayekti, Septyarini, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Self Efficacy, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management & Business*, 4(1), 28–38.
- Sari Dewi, A. R., Hasniaty, S.E., M.Si, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 14(2), 92–102.
- Siagian, T. S., Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Siyoto, D. S., Sodik, M. A., Ayup, Simages, Dwilesta. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Suawah, Y. S., Mangantar, M., Lumanauw, B., Sam, U., Manado, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Usaha Saranajaya Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 2588–2597.

- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suminar, J. R., Sutikarani, D. I., Nasir, F., Surahamat, A., Fatimah, P. N., Fibaeti, S. F. Z., Juningsih, E. R., Sugiyarto, Wulandari, Y. (2020). *Komunikasi Organisasi dalam Era Post Modern*. Sumedang: Unpad Press.
- Sunarsi, D., Rozi, A., Parasatiningtyas, N. (2020). *Penduan Meningkatkan Kinerja dan Kepuasan Guru*. Serang Banten: Desanta Muliavisitama.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Telesales pada PT. Bfi Finance Indonesia Tbk. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 58–66.
- Suyono. (2015). *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian , Edisi Revisi Tahun 2021*. Pekanbaru: UR Press.
- Usman, B., Hendri, E., Suryadi, L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Kota Palembang dalam mendukung pencapaian tujuan suatu organisasi maka diperlukan sumber daya manusia yang kreatif dan inovat. *Jurnal Media Wahan Ekonomika*, 18(1), 18–33.
- Utomo, L. B., Saragih, H. R., Telkom, U., Pegawai, K., Manusia, S. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Cabang Bank Bri Perawang. *E-Proceeding of Management*, 4(1), 902–908.
- Wirawan, N. (2016). *Statistika Ekonomi dan Bisnis (Statistika Deskriptif)*. Denpasar Bali: Keraras Emas.