

ABSTRAK

Bappeda merupakan lembaga yang bergerak dibidang penelitian dan perencanaan pembangunan daerah yang dipimpin oleh kepala badan, Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Lumajang. Metode pengumpulan yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Sampel yang digunakan adalah pegawai Bappeda Kabupaten Lumajang sebanyak 53 responden. Dengan jumlah sampel yang ditentukan peneliti menetapkan pendekatan *nonprobability sampling* dengan sampel jenuh. Dalam penelitian ini ada beberapa uji yang dilakukan dan hasil kesimpulan penelitian ini yaitu : pengujian instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda. Hasil kesimpulan yang diperoleh ialah : a.) Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Lumajang, b.) Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Lumajang, c.) Secara parsial budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Lumajang, d.) Secara simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Lumajang. Nilai koefisien determinasi yang diperoleh adalah 89% artinya kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Lumajang dipengaruhi gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi sedangkan 11% dipengaruhi variabel yang tidak dibahas dalam penelitian ini

Kata kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan organisasi, budaya organisasi dan kinerja pegawai

ABSTRACT

Bappeda is an institution engaged in research and regional development planning led by the head of the agency, The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, work environment and organizational culture partially and simultaneously on the performance of Bappeda employees in Lumajang Regency. The collection method used is the distribution of questionnaires. The sample used is the employees of Bappeda Lumajang Regency as many as 53 respondents. With the number of samples determined, the researcher determined a non-probability sampling approach with a saturated sample. In this study there are several tests carried out and the conclusions of this study are: instrument testing, classical assumption test, multiple linear regression analysis. The conclusions obtained are: a.) Partially leadership style has a significant effect on the performance of Bappeda Lumajang Regency employees, b.) Partially the work environment has a significant effect on the performance of Bappeda Lumajang Regency employees, c.) Partially organizational culture has a significant effect on the performance of Bappeda Lumajang Regency employees, d.) Simultaneously leadership style, work environment and organizational culture have a significant effect on the performance of Bappeda employees in Lumajang Regency. The value of the coefficient of determination obtained is 89%, meaning that the performance of Bappeda employees in Lumajang Regency is influenced by leadership style, work environment and organizational culture, while 11% is influenced by variables not discussed in this study.

Keywords: leadership style, organizational environment, organizational culture and employee performance