

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M., & Sinaulan, J. H. (2020). Pengaruh Insentif dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari *Department Store* Cabang Depok *Town Square*. *Jurnal Ekonomi*, 22 (03), 266-272. Diperoleh pada 25 November 2022, dari <https://ejournal.borobudur.ac.id/index.php/1/article/view/731>.
- Al-Nsour, M. (2011). *Relationship Between Incentives and Organizational Performance For Employees In The Jordanian Universities*. *International Journal of Business and Management*. Diperoleh pada 25 November 2022, dari <https://doi.org/10.5539/ijbm.v7n1p78>.
- Bahri, S. (2018). *Metode Penelitian Bisnis-Lengkap Dengan Teknik. Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta : Andi.
- Dinawinata, L. (2017). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang. Skripsi Dipublikasikan. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Palembang.
- Fauziah, H. (2012). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional III Satker Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 02 (01), 54-66.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. (Edisi Ke 4)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Perkasa.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis. Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta : BPF.
- Juriyah, S. (2021). Pengaruh Gaji, Insentif, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Di Alfamart Kecamatan Telanaipura Jambi. Skripsi Dipublikasikan. Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin, Jambi.
- Khafidhoh, S. (2015). Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kantor Pada PT. Rea Kaltim Plantations di Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 03 (03), 587–599. Diperoleh pada 25 November 2022, dari <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjS98Hv88j7AhWTIOYKHUoODj0QFnoECAoQAQ&url=https%3A%2F%2Fjurnalriset.com%2F2017%2F02%2F27%2Fpengaruh-insentif-dan-jaminan-sosial-2.html&usg=AOvVaw02IK3fnN0yRD29ktSnVV-P>.
- Komaruddin. (2019). Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya, dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. Skripsi Dipublikasikan. Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis : Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Depublish.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Masilan, O., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2015). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Indah Jaya Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 02 (02), 01-07. Diperoleh pada 05 Oktober 2022, dari <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=285591&val=6468&title=Pengaruh%20Upah%20dan%20Insentif%20Karyawan%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20Studi%20Pada%20Karyawan%20CV%20Indah%20Jaya%20Nganjuk>.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku Pertama*. Jakarta : Salemba Empat.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

- Moekijat. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Kepegawaian*. Jakarta : Mandar Maju.
- Moekijat. (2003). *Definisi Kebijakan Harga*. Jakarta : Mandar Maju.
- Nafrizal, A. R., & Idris, S. (2012). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Personil POLRI pada Satuan Kerja Biro Operasi MAPOLDA Aceh. *Jurnal Manajemen Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala* , 02 (01), 52-67.
- Nandiati, P., & Helmy, H. (2018). Pengaruh Skeptisme dan Gender Terhadap Keputusan Auditor Dalam Situasi Konflik Audit. *Jurnal WRA*, 06 (02), 1271-1279. Diperoleh pada 25 November 2022, dari <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/wra/article/view/102511>.
- Nugroho, Y. A. (2011). *It's Easy Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta : Skripta Media Creative.
- Nurhidayah. (2018). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bandung Bina Distribusi Div Neslte. Skripsi Dipublikasikan. Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara, Medan.
- Panggabean, M., S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Paramita, R. W. D., & Rizal, Noviansyah. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa*. Yogyakarta : Azyan Mitra Media.
- Rochmat, K. B., Hamid, D., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Program Studi Ilmu Perpustakaan Universitas Diponegoro Semarang*, 01 (01).
- Santoso, S. (2012). *Statistik Parametik*. Jakarta : Gramedia Pustaka.
- Sanusi, A. (2011). *Metedologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sari, I. R. (2019). Pengaruh Upah, Insentif, dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Nasmoco Ringroad Mojosongo Surakarta). Skripsi Dipublikasikan. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.

- Shalikhah, R. (2018). Pengaruh Insentif dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. Skripsi Dipublikasikan. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Silaen, S. (2014). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. Bogor : In Media.
- Sirait, J. T. (2006). *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : Grasindo.
- Soepomo, I. (2008). Pengantar Hukum Perburuhan Cetakan 7. Jakarta : Djambatan.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serba Mulia Auto Di Kabupaten Kutai Barat. *eJournal Administrasi Bisnis*, 04 (03), 698-712. Diperoleh pada 25 November 2022, dari [https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/08/Jurnal%20Marianus%20Subianto%20\(08-12-16-03-45-54\).pdf](https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/08/Jurnal%20Marianus%20Subianto%20(08-12-16-03-45-54).pdf).
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujatmoko, A. (2007). HAM, Pelanggaran HAM, dan Penegakan HAM Dalam Eko Riyadi (*et al.*). *Mengurai Kompleksitas Hak Asasi Manusia (Kajian Multi Perspektif) Cetakan Pertama*. Yogyakarta : PUSHAM UII.
- Supriyanto, A. S., & Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UIN Maliki Press.
- Suriasumantri. (2010). *Filsafat Ilmu : Sebuah Pengantar Populer*. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Jakarta, Kencana.
- Tambunan, V. (2012). *Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Insentif, Jaminan Sosial dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Kota Semarang*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Tulus, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku Panduan Mahasiswa (Edisi Kelima)*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Widarjono, A. (2015). *Statistika Terapan Edisi Pertama*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Yoranda, P. (2020). Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Unit *Shared Service* PT. Telkom Akses Area Riau Daratan. *Jurnal Online Mahasiswa*. 7, 1–13. Diperoleh pada 25 November 2022, dari <https://jnse.ejournal.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/28007>.
- Yulinda, A. T. & Marsella, V. (2021). Pengaruh Jaminan Sosial dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 02 (02), 437-446. Diperoleh pada 25 November 2022, dari <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2997912&val=27024&title=PENGARUH%20JAMINAN%20SOSIAL%20DAN%20INSENTIF%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN>.