

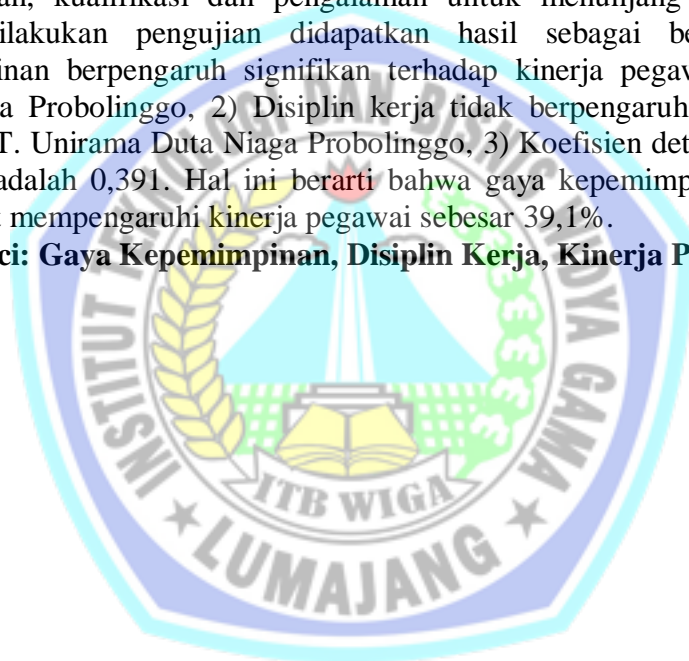
ABSTRAK

Tujuan: Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Unirama Duta Niaga Probolinggo.

Metode: Metode yang digunakan di dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 67 responden. Pengujian hipotesis dilakukan dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil: Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam organisasi maupun perusahaan agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik. Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan sangat dipengaruhi oleh bagaimana kinerja pegawainya. Untuk itu, perusahaan harus merekrut orang-orang dengan keterampilan, kualifikasi dan pengalaman untuk menunjang kinerja tersebut. Setelah dilakukan pengujian didapatkan hasil sebagai berikut: 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Unirama Duta Niaga Probolinggo, 2) Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Unirama Duta Niaga Probolinggo, 3) Koefisien determinasi R² yang diperoleh adalah 0,391. Hal ini berarti bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 39,1%.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

Tujuan: *To find out whether leadership style and work discipline affect the performance of employees of PT. Unirama Duta Niaga Probolinggo.*

Metode: *The method used in this study is a quantitative method. Data was collected by distributing questionnaires by determining the sample using the saturated sample technique with a total of 67 respondents. Hypothesis testing was carried out using multiple linear regression analysis techniques.*

Hasil: *Human resources play a very important role in organizations and companies so that management activities run well. The success of an organization or company is strongly influenced by how the performance of its employees. For this reason, companies must recruit people with the skills, qualifications and experience to support this performance. After testing, the following results are obtained: 1) Leadership style has a significant effect on the performance of employees of PT. Unirama Duta Niaga Probolinggo, 2) Work discipline does not affect the performance of employees at PT. Unirama Duta Niaga Probolinggo, 3) The coefficient of determination R^2 obtained is 0.391. This means that leadership style and work discipline can affect employee performance by 39.1%.*

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance*

