

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Elisabet Yunaeti, R. I. (2017). *Pengantar Sistem Informasi* (Erang Risanto (ed.)). CV. ANDI OFFSET.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 4(2), 119–132.
- Area, U. M. (2021). *Pemberian Tambahan Penghasilan Bagi Pegawai Negeri Sipil Aulia Duhri Program Magister Ilmu Administrasi Publik Pascasarjana Universitas Medan Area Medan Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Publik pada Pascasarjana Unive*. 6.
- Handoko, D. T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2019). *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Husin, R. S., & Putra, A. R. (2020). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kabupaten Pesawaran. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 3(04), 1–8. <https://doi.org/10.24967/jmms.v3i04.582>
- Ihsan, N. (2017). Evaluasi Implementasi Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 14(2), 161–166. N Ihsan - JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara) - ejournal.unri.ac.id
- Indrawan, F. (2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Gudang Sampoerna Bondowoso*. 8(6), 8647–8654.
[http://repository.unmuhjember.ac.id/id/eprint/10269%0Ahttp://repository.unmuhjember.ac.id/10269/2/BAB I.pdf](http://repository.unmuhjember.ac.id/id/eprint/10269%0Ahttp://repository.unmuhjember.ac.id/10269/2/BAB%20I.pdf)

- Juwita, I. R., & Astuti, I. Y. (2013). Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan Medis dan Paramedis di RSUD Gambiran Kediri. *Jurnal Cendekia*, 11(2), 40–50.
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. PT RAJA GRASINDO PERSADA.
- Karakt, P., & Ik, E. (2019). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Provinsi Jawabarar. *Sukkur IBA Journal of Emerging Technologies*, 2(1). <https://doi.org/10.30537/sjet.v2i1>
- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAM*, 31(2), 34–45. <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat/article/view/2784>
- Kristiyanti, M. (2012). Peran Indikator Kinerja Dalam Mengukur Kinerja Manajemen. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 3(3), 103–123. <http://www.unaki.ac.id/ejournal/index.php/majalah-ilmiah-informatika/article/view/79>
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- Lusigita, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 27–37. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.209.27-37>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maria, D. S. (2016). Dinas Kesehatan Kabupaten Simeulue. *Profil Kesehatan Kabupaten Simeulue*, 53(9), 40.
- Meriana Madjid. (2016). Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan , Penelitian Dan Pembangunan Daerah. *Jurnal Katalogis*, 4(8), 85–93.
- Moehariono. (2012). *Pengaruhpenerapan Standar Akuntansi Pemerintahandan Kualitas Aparatur Pemerintah Daerahterhadapkualitas Laporan Keuangan(Studi Kasus Padapemerintahkota Tual)Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*”. Jakarta: Raja Grafindo Persada. 1–5.
- Pertiwi, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dengan

- Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (Tpp) Sebagai Variabel Moderasi Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Maros. *Jurnal Aplikasi Teknologi Pangan*, 4(1), 1–2. http://www.ejurnal.its.ac.id/index.php/sains_seni/article/view/10544%0Ahttps://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=tawuran+antar+pe+lajar&btnG=%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.jfca.2019.103237
- Piani, H. R. (2015). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil (TP-PNS) Terhadap Kinerja Pegawai Eselon III dan IV di Dinas Kesehatan Kota Serang*.
- Plangiten, N. N. (2020). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(94).
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pr Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung Bonorowo*, 1(1), 1–16. <http://www.jurnal-unita.org/index.php/bonorowo/article/view/6/6%0Ahttp://www.jurnal-unita.org/index.php/bonorowo/article/view/6>
- Ramdani, Khuzaini, & Sulastini. (2021). Pengaruh Tunjangan Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Tapin. *Jurnal Uniska*, 1.
- Sanusi. (2011). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(3), 204–216. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i3.92>
- Siregar, Y. L. (2020). Pengaruh kompetensi, motivasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama tapak tuan. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 85–92.
- Sriwahyuni. (2021). PENGARUH KOMPENSASI TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA GURU SERTIFIKASI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI DI KOTA PEKANBARU. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 7, 2013–2015.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sutrisno, S. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15.
- Tristiadi, S. (2017). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten

Berau. *Program Pascasarjana Universitas Terbuka Jakarta*, 1–109.
<http://repository.ut.ac.id/7575/1/43066.pdf>

Yamin, S. N. (2020). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Motivasi Kerja Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa*.

Yohanes. (2013). Pengaruhpenerapan Standar Akuntansi Pemerintahandan Kualitas Aparatur Pemerintah Daerahterhadapkualitas Laporan Keuangan(Studi Kasus Padapemerintahkota Tual). *JURNAL STIE SEMARANG*, 5(3), 2252–7826.

Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23.
<https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>

