

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Srikandi Lesehan Keluarga Medan Marelan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 1–94.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : Pustaka Setia
- Damayanti, R. (2005). “Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Bening Natural Furniture Di Semarang.” Under Graduates Thesis, Universitas Negeri Semarang, 59.
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Rosdakarya. 60
- Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fristiannisa, F. H. (2020). Analisis Efektivitas Coaching Clinic Bagi Pusat Pelatihan Pertanian Dan Perdesaan Swadaya ( P4S ). 1(3), 84–98.
- Hamali, & Yusuf ,A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Hartatik, & Indah ,P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta : Laksana.
- Haryono, S. (2013). *Teori Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan*. In *Prilaku Organisasi*.
- Herawati, N. (2013). Analisis pengaruh pendidikan, upah, pengalaman kerja, jenis kelamin dan umur terhadap produktivitas tenaga kerja industri shuttlecock Kota Tegal. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang*, 1.
- Khoiriyah, N., & Sinaga, S. S. (2017). Pemanfaatan pemutaran musik terhadap psikologis pasien pada Klinik Ellena Skin Care di Kota Surakarta. *Jurnal Seni Musik*, 6(2), 81–90.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Zifatama Publisher*. [https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)

- Rivai, Veithzal, & Sagala, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Safitri, E., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen* |, 1(4), 1044–1054.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Mandar Maju.
- Silaen, & Sofar. (2014). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi*. Bogor: In Media.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas : Apa dan Bagaimana*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siregar, & Syofian. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: PT. Fajar Interpretama Mandiri.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&I*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia.
- Sutrisno, E. (2013). *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Tuala, R. P. (2020). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam. *In Encephale* (Vol. 53, Issue 1).