

## ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya yang ada pada individu (pegawai/karyawan). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari komitmen organisasi dan loyalitas terhadap kinerja staf honorer di Kejaksaan Lumajang. Dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh (sensus). Sampel jenuh merupakan teknik penentuan yang mana semua anggota populasi di gunakan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden staf honorer di Kejaksaan Negeri Lumajang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil pengujiannya membuktikan bahwa secara parsial komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja staf honorer di Kejaksaan Negeri Lumajang dan loyalitas secara parsial berpengaruh terhadap kinerja staf honorer di Kejaksaan Negeri Lumajang. Sementara itu untuk pengujian secara simultan menghasilkan bahwa komitmen organisasi dan loyalitas berpengaruh terhadap kinerja staf honorer di Kejaksaan Negeri Lumajang. Dalam pengujian koefisien determinasi memperoleh nilai *R Square* sebesar 81,2% kinerja dapat dijelaskan oleh variabel komitmen dan loyalitas sedangkan sisanya yaitu 18,8% kinerja dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti budaya organisasi, disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi eksternal.

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Loyalitas dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

*Human resource management is a management and utilization of existing resources in individuals (employees / employees). The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment and loyalty on the performance of honorary staff in the Lumajang District Attorney's Office. In this study the sampling technique used was saturated (census) samples. Saturated sample is a determination technique in which all members of the population are used. The sample in this study were 30 honorary staff respondents in the Lumajang District Attorney's Office. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The test results prove that partially organizational commitment affects the performance of honorary staff in the Lumajang District Attorney's Office and loyalty partially affects the performance of honorary staff in the Lumajang District Attorney's Office. Meanwhile, for simultaneous testing, it was found that organizational commitment and loyalty affected the performance of honorary staff in the Lumajang District Attorney's Office. In testing the coefficient of determination obtained an R Square value of 81.2% performance can be explained by commitment and loyalty variables while the remaining 18.8% performance is influenced by other variables not examined in this study such as organizational culture, work discipline, leadership style and external motivation.*

**Keywords : Organizational Commitment, Loyalty and Performance**

