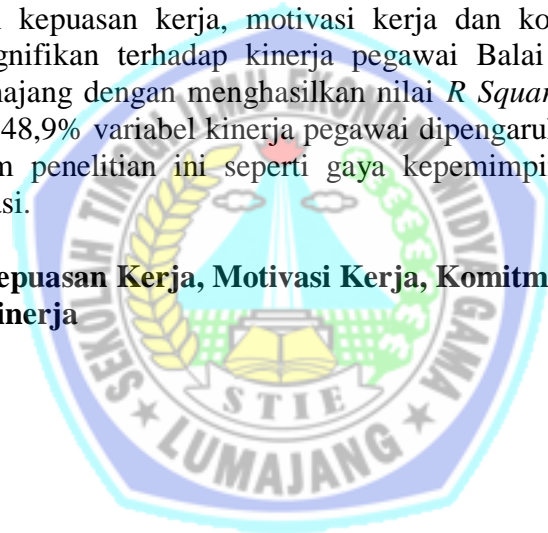


## ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses mengelola, memotivasi dan membangun sumber daya manusia untuk dapat menunjang aktivitas organisasi secara efektif dan efisien sesuai dengan tujuannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai pada Balai Penyuluhan Pertanian Kabupaten Lumajang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh. Sampel jenuh yang dimaksud ialah semua anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan penggunaan kuisioner dengan jumlah sampel sebesar 30 responden pegawai Balai Penyuluhan Pertanian Kabupaten Lumajang. Hasilnya menunjukkan bahwa variabel secara parsial variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Balai Penyuluhan Pertanian Kabupaten Lumajang. Hasil pengujian secara simultan kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Balai Penyuluhan Pertanian Kabupaten Lumajang dengan menghasilkan nilai *R Square* sebesar 51,1%. Serta sisanya sebesar 48,9% variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada dalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja**



## **ABSTRACT**

*Human resource management is a process of managing, motivating and building human resources to be able to support organizational activities effectively and efficiently in accordance with its objectives. The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction, work motivation and organizational commitment on employee performance at the Agricultural Extension Center of Lumajang Regency. The sampling technique used in this study is saturated sample. The saturated sample in question is that all members of the population are sampled. The data collection method used in this study was the use of a questionnaire with a sample size of 30 respondents from the Lumajang Regency Agricultural Extension Center employee. The results show that the variables partially job satisfaction, work motivation and organizational commitment have a significant effect on the performance of Lumajang's Agricultural Extension Service employees. The results of simultaneous testing of job satisfaction, work motivation and organizational commitment significantly influence the performance of Lumajang Agricultural Counseling Center employees by producing an R Square value of 51.1%. And the remaining 48.9% of employee performance variables are influenced by other factors not included in this study such as leadership style, work environment, organizational culture.*

**Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation, Organizational Commitment, The performance**

