

DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabe Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 5814–5845.
- Atif, A., Kashif ur Rehman, Ijaz Ur Rehman, Muhammad, A. K., & Asad, A. H. (2011). Impact Of Organizational Commitment On Job Satisfaction And Employee Retention In Pharmaceutical Industry. *African Journal of Business Management*, 5(17), 7316–7324.
- Cahyadi, M. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Retensi Pegawai Kontrak Di Bappeda Litbang Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5508-5538.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi.”*. Yogyakarta: Deepublish.
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional Dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153-4182.
- Dewi, K. O. E., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 7836-7862.
- Ermawati, E., & Barlian, N. A. (2018). *Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta Di Kabupaten Lumajang*. 1(1), 91–99.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*: Badan Penerbit

Universitas Diponegoro.

- Firdaus, L. (2017). *Tinggalkan Utang Rp 22 Miliar, Separo KUD di Lumajang Bangkrut*. *Jatimtimes*.
<https://jatimtimes.com/baca/155865/20170724/155126/tinggalkan-utang-rp-22-miliar-separo-kud-di-lumajang-bangkrut>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Husein, U. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi kedua Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Indrianto, N., & Supomo, B. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahardika, W. A. (2020). *Pertumbuhan Ekonomi Indonesia di 2020 Berpotensi Meningkatkan*. *Money.Kompas*.
<https://money.kompas.com/read/2020/02/07/205337126/pertumbuhan-ekonomi-indonesia-di-2020-berpotensi-meningkat>
- Mathis, R. I., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. Wuriarti (ed.); 10th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* (9th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, Rahmiatin, T., & Titin. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan Dan Retensi SDM Di Perguruan Tinggi Swasta (Teori Dan Praktek)*. Bandung: Alfabeta.
- Nugroho, Y, A. (2011). *It's Easy Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal*

Manajemen Universitas Udayana, 8(4), 2409-2437.

Putra, I. P. A. P. A., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 5930-5954.

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.

Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.

Sanusi. (2011). *Metode penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Sarmanu. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Statistika*. Surabaya: Airlangga University Press.

Sugiyono. (2014a). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis Dan Disertasi (STD)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2014b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.

Sulistyan, R. B., Ermawati, E., & Ariyono, K. Y. (2019). Manajemen Retensi dalam Upaya Mempertahankan Karyawan melalui Dorongan Kepuasan dan Komitmen. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 9(2), 87–98.

Sunyoto, D. (2011). *Analisis regresi untuk uji hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.

Surajiyo, Nasrudin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.

V, Wiratna Sujarweni. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

W, Mahmudah Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Muslichah Erma

W (ed.)). Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Wahyudi, Salam, & Rendi. (2020). *Komitmen Organisasi Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia* (Wahyudi (ed.)). Tangerang Selatan: UNPAM Press.

Wandara, D. D. M., & Wibawa, I. M. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Non Finansial, Serta Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1798-1817.

Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 03*. Yogyakarta: Innosain.

