

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap peningkatan retensi karyawan KUD Sri Tanjung desa Krai, baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KUD Sri Tanjung desa Krai. Jumlah sampel pada penelitian sebanyak 30 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel sensus, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis. Kuesioner dan dokumentasi digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap peningkatan retensi karyawan, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan secara simultan tetapi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap peningkatan retensi karyawan KUD Sri Tanjung desa Krai. Hasil ini menunjukkan bahwa dengan budaya organisasi yang baik dan positif, rasa ikatan komitmen organisasi yang tinggi, dan pemberian kompensasi yang baik dan sesuai akan mempengaruhi karyawan untuk dapat mempertahankan keanggotaannya terhadap organisasi. Untuk mempertahankan karyawannya, sebuah organisasi harus memperhatikan ketiga variabel tersebut.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Retensi Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of organizational culture, organizational commitment and compensation to increase employee retention of KUD Sri Tanjung Krai village, both partially and simultaneously. The population in this study is all employees of KUD Sri Tanjung Krai village. The number of samples in the study is 30 respondents. The sampling technique used is census samples, in which the entire population is sampled. The research method used is quantitative research method, while the data analysis techniques used are classic assumption test, multiple linear regression and hypothesis test. Questionnaires and documentation test are used for the data collection method in this study. The results showed that organizational cultural variables and compensation had a significant effect both partially and simultaneously on the increase in employee retention, and the organization commitment had a simultaneously significant effect but did not have partially significant effect on the increase in employee retention of KUD Sri Tanjung Krai village. The results show that a good and positive organizational culture, a high sense of organizational commitment, and good and appropriate compensation will influence employees to be able to maintain their loyalty to the organization. Therefore, to retain its employees, and organization should pay attention to these three variables.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Compensation, Employee Retention