

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada umumnya tujuan perusahaan adalah untuk mencari laba dan pertumbuhan yang baik dalam persaingan yang sehat. Pada sebagian besar perusahaan, berlomba-lomba dalam mencapai keinginan secara khusus. Semua tujuan yang ingin dicapai tersebut tentunya dapat dicapai perusahaan dengan memanfaatkan seluruh sumber daya yang diperoleh dan dimiliki oleh perusahaan.

Perusahaan harus mempunyai kemampuan mengelola informasi akuntansi dengan baik. Dalam aktivitasnya perusahaan tidak dapat dianggap berhasil mengelola informasi akutansinya tanpa ada suatu pengendalian intern yang terdiri dari kebijakan-kebijakan dan prosedur-prosedur yang telah di sepakati dan layak bahwa tujuan perusahaan akan dapat tercapai. Dalam perusahaan penggunaan sistem yang disepelekan akan merugikan dan berdampak pada kecurangan.

Sistem pengendalian intern diperusahaan tersebut dinilai penting karena dengan adanya sistem akuntansi pengendalian intern perusahaan dapat mengurangi adanya kecurangan atau kegiatan korupsi dan kolusi pada CV. Sarana Pangan. Jadi dengan adanya pengendalian intern perusahaan dapat terwujud dengan mengurangi tindak kecurangan atau tindak korupsi dan kolusi pada CV. Sarana Pangan dapat diminimalkan. Karena ini pula penulis ingin mengetahui bagaimana sistem dan jalannya pada CV. Sarana Pangan. Maka dari itu suatu

perusahaan dengan adanya sistem yang baik dapat memastikan tertutupnya rahasia perusahaan sehingga terciptanya suatu kinerja yang memadai, perusahaan akan terjamin keamanannya (Yadiat dan Wahyudi, 2010:12). Melalui penelitian terdahulu, dari saudara Iradatus Qudus, Muhammad Syaifi, Maria Gorettiwi Endang (2015). Menyimpulkan bahwa pada sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam upaya mendukung pengendalian intern masih memiliki beberapa kekurangan yang perlu diperbaiki. Dari uraian diatas penulis mengangkat judul “Analisis Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada CV. Sarana Pangan”, yang bertujuan untuk mengetahui apakah pengendalian intern sudah memadai dalam operasional perusahaan.

1.2 Batasan Masalah

Mengingat luasnya masalah yang dibahas, penulis membatasi pembahasan agar lebih fokus pada masalah yang diteliti, yaitu mengenai pengendalian intern yang terdiri atas pencatatan gaji dan upah, pencatatan daftar hadir, dan proses pembayaran.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan latar belakang diatas, penulis merumuskan masalah yang dikaji yaitu:

“Bagaimana penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV. Sarana Pangan?”

1.4 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah, maka tujuan penelitian yang dicapai dalam penelitian adalah untuk mengetahui penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV. Sarana Pangan.

1.5 Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan dan tujuan penelitian di atas, maka manfaat penelitian dapat digunakan oleh:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan bagi perusahaan untuk memperoleh informasi bahwa pengendalian intern sangatlah penting bagi pertumbuhan perusahaan agar tidak terjadi kecurangan.

2. Bagi Pembaca

Dapat memberikan wawasan pengetahuan tentang aktifitas didalam dunia kerja saat ini.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat menjadi acuan dan perbandingan sekaligus salah satu sumber informasi dalam penyusunan penelitian.