

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang telah diterapkan pada CV. Sarana Pangan Lumajang. Penelitian ini dilaksanakan di CV. Sarana Pangan dengan metode yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Dimana penelitian berfokus pada penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV. Sarana pangan dan menganalisis permasalahan yang timbul dalam penerapan penggajian dan pengupahan. CV. Sarana Pangan mempunyai karyawan dimana dalam pemberian gaji berbeda setiap bagian pekerjaan. Hasil penelitian menerangkan terdapat perbedaan proses dalam pemberian gaji karyawan, seperti bagian staff dan administrasi keuangan diberikan secara bulan, sedangkan karyawan borongan dan harian gaji diberikan secara mingguan. Penerapan pengendalian intern juga sudah cukup baik meskipun terdapat beberapa kelemahan, yaitu terdapat kerangkapan tugas pada bagian administrasi keuangan sehingga memungkinkan adanya penyelewengan, pada bagian administrasi keuangan masih merangkap sebagai pencatat waktu hadir, pembuat daftar upah, dan juga melaksanakan pembayaran upah karyawan, tidak ada bagian khusus yang mengawasi proses absensi karyawan menggunakan check clock.

**Kata kunci: Sistem Akuntansi, Penggajian dan Pengupahan, Pengendalian Intern**



## ABSTRACT

This study aims to analyze the payroll and wage accounting systems that have been applied to the CV. Lumajang Food Facility. This research was conducted at CV. Food Facilities with the method used is a qualitative descriptive method. Where research focuses on the application of payroll and wage accounting systems on CV. Food facilities and analyze the problems that arise in the application of payroll and wages. CV. Food Facilities have employees where the salary is different from each part of the job. The results of the study explain that there are differences in the process of employee salaries, such as staff and financial administration, given on a monthly basis, while bulk employees and salary daily are given on a weekly basis. The implementation of internal control is also quite good, although there are some weaknesses, namely there is a combination of tasks in the financial administration section, allowing fraud, in the financial administration section as concurrent time registrar, wage list maker, and also carrying out employee wages, there is no specifically that oversees the employee attendance process using a check clock.

**Keywords: Payroll and Wages Accounting System, Internal Control**

