

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Warta Dharmawangsa*, 51(1), 1-11.
- Andayani, I. & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45-54.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabet.
- Bangun, R. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Production Department PT Team Metal Indonesia*. Tesis Program Pascasarjana. Batam: Universitas Riau Kepulauan.
- Barthos, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Makro)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bintoro, M., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Brury, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(1):1-16.
- Budiastuti, D. & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian : Dengan Analisis dengan Nvivo, SPSS dan Amos*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Dzulkifli, M. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah: Jakarta.
- Engkoswara & Komariah. (2010). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Harahap, Y. R. (2020). Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Cabang Padang Sidempuan. *Jekpp (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 2(1), 9-16.
- Hasibuan, S.M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hikmat, M. (2011). *Metode Penelitian Dalam Perspektif Ilmu Komunikasi dan Sastra*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hutomo, P. T. P., & Taufik, A. (2015). Pengaruh gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan di Kabupaten Jepara). *Serat Acitya*, 4(1), 1-17.
- Januari, C. I., Utami, H.N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT.

- Telekomunikasi Indonesia, tbk Wilayah Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 24(2), 1-8.
- Jogiyanto, H.M. (2010). *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kartono, K.. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali.
- Kesuma, R. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan*. Skripsi. Medan : Universitas Medan Area.
- Khumaini, A. (2017). Analisis Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik Pada Kantor Lurah Bantuas Kecamatan Palaran, Kota Samarinda. *Jurnal Paradigma (Jp)*, 2(1), 26-35.
- Kristanti, J. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Manajemen Perubahan Terhadap Budaya Organisasi Dan Kompetensi Karyawan PTPN XII Kebun Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi*. Skripsi. Jember: Universitas Jember.
- Kuncoro M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 4*. Jakarta: Erlangga.
- Kurnianingrum, S. (2015). *Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Employee Engagement (Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi: Universitas Negeri Semarang: Semarang.
- Maabuat, E. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dispenda Sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 219-231.
- Mardalis. (2014). *Metode Penelitian: Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marimin, A. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 2(1), 23-37.
- Masambe, F., Soegoto, A. S., & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3):939-949.
- Maulidiyah, W. (2016). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Lembaga Keuangan Mikro Syariah)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam: Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- McShane, S.L & Glinow M.A.V. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge an Practice for the Real World*. New York: McGraw Hill.
- Menda, J. (2018). Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada RSUD Bitung). *Jurnal EMBA* .6, (4), 2303-1174.
- Mudhofar, M. (2019). *Faktor Pengaruh Prestasi Kerja Dan Kinerja Organisasi Publik*. Lumajang: Widya Gama Press.

- Nauheimer, H.. (2007). *Change Management for One World: A Virtual Toolbook for Learning Organization in Development*. Diperoleh pada 16 Maret 2021, dari www.change-management-toolbook.com.
- Newstrom, J. W. (2011). *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Nugraha, M. F. (2019). Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Singosari Delitua. *Jurnal Diversita*, 5(1), 19-23.
- Nugroho, Y.A. (2011). *It's Easy Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 646-656.
- Prastyo, H. (2017). *Statistik Dasar: Sebuah Panduan Untuk Peneliti Pemula/ Penyusun*. Mojokerto: Lembaga Pendidikan Dan Pelatihan International English Institute Of Indonesia.
- Purnomo, R.A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: Wade Group.
- Rajalahu, Y. (2013). Penyelesaian Pelanggaran Kode Etik Profesi oleh Kepolisian Republik Indonesia. *Lex Crimen*, 2(2), 143-161.
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rukmawati. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Balai Pelatihan Peternakan Kupang)*. Tugas Akhir. Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia: Universitas Terbuka.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sanusi. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba.
- Setiawan, B.A & Muhith, A. (2013). *Transformational Leadership*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Simanjuntak, P.J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simbolon, R. & Anisah, H.U. (2013). Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja Pegawai Studi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 1(1), 27-42.
- Sugito. (2011). Pengaruh Manajemen Perubahan Terhadap Kemajuan Perusahaan (Studi Kasus di PD. RPH Kota Medan). *Jurnal Market*, 1(1), 01-08.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Utami, D.M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening

- (Studi Pada Sekretariat DPRD DIY). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(10),22-28.
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, D. S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 13(2), 896-908.
- Winardi, J. (2010). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Kencana.
- Yonitri, D.A. (2013). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. Disertasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

