

**ANALISIS MANAJEMEN PERUBAHAN, KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA
PEMASYARAKATAN KELAS IIB LUMAJANG**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan kemampuan dalam suatu organisasi untuk melakukan perubahan dalam mewujudkan SDM yang kompeten. Perubahan dilakukan sebagai langkah proses pembaharuan dan inovasi dalam mencapai efisiensi operasional dan organisasi. Pemimpin mampu mengubah pola pikir pegawai dengan keterlibatan pegawai langsung dan kebiasaan sehingga menjadi berakar dalam perilaku seseorang pada budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Manajemen Perubahan, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Lumajang dengan jumlah sampel 67 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling dengan semua populasi sebagai sampel. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan software SPSS. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa manajemen perubahan, kepemimpinan, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Tetapi pengujian secara parsial variabel kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dikarenakan bahwa pergantian pimpinan yang terjadi di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Lumajang tidak membawa dampak pada perilaku organisasi dalam peningkatan kinerja.

Kata kunci: Manajemen Perubahan, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja

**ANALYSIS OF CHANGE MANAGEMENT, LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF CLASS IIB CORRECTIONAL FACILITY LUMAJANG**

ABSTRACT

This research was conducted based on the ability of an organization to make changes in realizing competent human resources. Changes are made as a step in the process of renewal and innovation in achieving operational efficiency and organization. Leaders are able to change the mindset of employees with direct employee involvement and habits so that it becomes rooted in one's behavior in the organizational culture. The purpose of this study is to know the effect of Change Management, Leadership, and Organizational Culture on Employee Performance. This research was conducted on employees of the Correctional Institution Class IIB Lumajang with a sample of 67 respondents. The sampling technique used is total sampling with all populations as samples. The data analysis technique in this research is multiple regression analysis using SPSS software. The results of this study reveal that change management, leadership, and organizational culture have a simultaneous effect on employee performance. But the partial test of the leadership variable has no significant effect on employee performance. This is because the change in leadership that occurred in the Correctional Institution Class IIB Lumajang did not have an impact on organizational behavior in improving performance.

Keywords: *Change Management, Leadership, Organizational Culture, Performance*