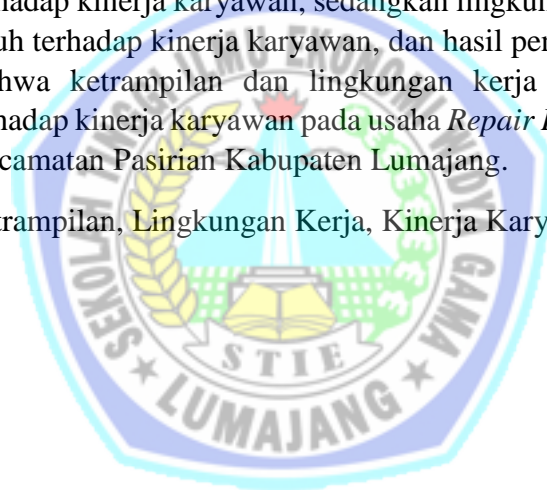


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh ketrampilan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada usaha *Repair Plywood Veneer* di Desa Selok Anyar Kecamatan Pasirian Kabupaten Lumajang. Jenis penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer menggunakan kuisioner yang diberikan kepada responden sejumlah sampel penelitian. Sampel penelitian merupakan responden yang berjumlah 37 orang, sampel penelitian diambil dari populasi banyaknya karyawan usaha *Repair Plywood Veneer* di Desa Selok Anyar Kecamatan Pasirian Kabupaten Lumajang. Variabel dependen adalah kinerja karyawan dengan 6 indikator. Variabel independen dalam penelitian ini adalah bauran pemasaran yang terdiri dari ketrampilan dengan 3 indikator alat ukur dan lingkungan kerja dengan 7 indikator alat ukur. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketrampilan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan hasil pengujian seluruh variabel menyatakan bahwa ketrampilan dan lingkungan kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada usaha *Repair Plywood Veneer* di Desa Selok Anyar Kecamatan Pasirian Kabupaten Lumajang.

Kata Kunci: Ketrampilan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of skills and work environment on employee performance in the Plywood Veneer Repair business in Selok Anyar Village, Pasirian District, Lumajang Regency. This type of research uses descriptive quantitative. The data used is primary data using a questionnaire given to respondents a number of research samples. The research sample was 37 respondents, the research sample was taken from the population of the number of Plywood Veneer Repair business employees in Selok Anyar Village, Pasirian District, Lumajang Regency. The dependent variable is employee performance with 6 indicators. The independent variable in this study is the marketing mix which consists of skills with 3 indicators of measuring tools and work environment with 7 indicators of measuring tools. Analysis of the data used using multiple linear regression analysis. The results showed that skills partially affect employee performance, while the work environment partially does not affect employee performance, and the results of testing all variables state that skills and work environment simultaneously have no effect on employee performance in the Plywood Veneer Repair business in Selok Anyar Village. Pasirian District, Lumajang Regency.

Keywords: Skills, Work Environment, Employee Performance.

