

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, pelatihan dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Unit Desa Tani Makmur Kecamatan Senduro. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner pada Koperasi Unit Desa Tani Makmur Senduro yang berjumlah 45 responden. Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh motivasi kerja, pelatihan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa motivasi kerja, pelatihan dan kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Unit Desa Tani Makmur Kecamatan Senduro. Dengan koefisien determinan sebesar 9,6%, sedangkan sisanya 90,4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel – variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan untuk karyawan Koperasi Unit Desa Tani Makmur Senduro lebih sering untuk memberikan inovasi dan inspirasi sehingga dapat memacu serta mendorong untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan tanggung jawab.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Pelatihan, Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, training and leadership on employee performance at the Cooperative Unit of Tani Makmur Village, Senduro District. This study uses primary data obtained from the results of distributing questionnaires to the Cooperative Unit of Village Tani Makmur Senduro, totaling 45 respondents. This study tested the hypothesis which states that there is an influence of work motivation, training, and leadership on employee performance. The analytical method used in this research is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis show that work motivation, training and leadership do not have a significant effect on employee performance at the Cooperative Unit of Tani Makmur Village, Senduro District. With a determinant coefficient of 9.6%, while the remaining 90.4% of employee performance is influenced by other variables not examined in this study. Based on the results of this study, it is suggested that the employees of the Village Tani Makmur Senduro Cooperative Unit more often provide innovation and inspiration so that they can spur and encourage them to do a good job and be responsible.

Keywords: Work Motivation, Training, Leadership, and Employee Performance

