

LAPORAN KEGIATAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Kesehatan Mental dan Kepribadian :
Peningkatan Kualitas dan Profesionalisme Sumber Daya Manusia yang
Berintegritas dan Berdedikasi " Pengembangan Kompetensi Pegawai
PDAM " Pada Diklat Prajabatan bagi Pegawai PDAM Korwil VII
DPD PERPAMSI Jawa Timur Di Hotel Lumajang

I. Grand Tema :

Peningkatan Kualitas dan Profesionalisme Sumber Daya Manusia yang Berintegritas dan Berdedikasi.

II. Dasar Pemikiran

STIE Widya Gama Lumajang mendukung Prinsip Dasar Pengembangan Organisasi Perusahaan sehingga terwujud postur perusahaan yang ideal dengan Sumber Daya Manusia yang Berintegritas dan Berdedikasi tinggi.

Efisiensi suatu organisasi sangat tergantung pada baik buruknya pengembangan anggota organisasi itu sendiri. Didalam kantor yang bertujuan mencari keuntungan, tujuan ini dapat dicapai dengan baik kalau pegawai-pegawainya dilatih dengan sempurna.

Untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya, maka salah satu cara yang perlu dilakukan adalah memberikan kesempatan kepada para pegawai baik pegawai lama maupun pegawai baru untuk mengikuti diklat.

Pegawai-pegawai baru yang setiap kali ditarik oleh kantor membutuhkan latihan-latihan sebelum mereka dapat menjalankan tugas-tugas yang menjadi kewajibannya. Sedangkan bagi pegawai yang lama, mereka membutuhkan latihan-latihan karena adanya tuntutan dari tugas-tugasnya yang sekarang, ataupun untuk mempersiapkan dirinya berhubung akan ditransfer atau dipromosikan pada jabatan yang lain.

Dibawah ini terdapat beberapa pendapat para ahli tentang pelatihan, sebagai berikut :

1. **Willian G. Scott**

"Training in the behavioral is an activity of line and staff which he has its goal executive developement to achieve greater individual job effectiveness, improved interpersonal relationships in the organization, and ennhanced executive adjustment to the context of his total environment".

Pelatihan dalam ilmu pengetahuan perilaku adalah suatu kegiatan yang bertujuan untuk mengembangkan pemimpin untuk mencapai efektivitas pekerjaan perorangan yang lebih besar, hubungan antara pribadi dalam dalam organisasi yang lebih baik dan menyesuaikan pemimpin kepada konteks seluruh lingkungannya.

2. **John H. Proctor and william M. Thronton**

"Training is the intentional act of providing means for learning to take place."

Pelatihan adalah tindakan yang disengaja memberikan alat agar pembelajaran dapat dilaksanakan.

3. **Andrew E. Sikula**

"Training is shot-term educational process utilizing a systematic and organized procedure by which non managerial personal learn tecnical knowledge and skills for definite purpose"

Pelatihan adalah suatu proses pendidikan jangka pendek memanfaatkan prosedur yang sistematis dan terorganisir, di mana personal non manajerial mempelajari kemampuan dan pengetahuan teknis untuk tujuan tertentu.

4. **Keith Davis and William B. Werther,Jr**

"Training prepares people to do their present job and development prepares employees needed knowledge, skill and attitude"

Pelatihan adalah mempersiapkan orang untuk melakukan pekerjaan mereka sekarang dan pengembangan mempersiapkan pegawai yang membutuhkan pengetahuan, keterampilan dan sikap.

5. **Edwin B. Flippo**

Pelatihan adalah proses membantu pegawai memperoleh efektivitas dalam pekerjaan sekarang atau yang akan datang melalui pengembangan kebiasaan, fikiran, dan tindakan, kecelakan, pengetahuan dan sikap

Guna mewujudkan postur pegawai PDAM yang memiliki kompetensi, berintegritas dan berdedikasi maka Tenaga Ahli UPT LPPM STIE Widya Gama Lumajang akan menjadi pemateri Pengembangan Kompetensi Pegawai PDAM “.

III. Urgensi Kegiatan

1. Penguatan sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan prajabatan pegawai PDAM Korwil VII yang Diperluas DPD PERPAMSI Jawa Timur.
2. Kepentingan Perguruan Tinggi, kegiatan ini merupakan langkah awal yang tepat untuk menciptakan sebuah kegiatan yang berorientasi penguatan sumber daya manusia pada perusahaan daerah air minum (PDAM).
3. Kegiatan ini mengangkat isu sentral Peningkatan Kualitas dan Profesionalisme Sumber Daya Manusia (SDM) yang Berintegritas dan Berdedikasi, juga merupakan bagian dari rencana visi STIE Widya Gama Lumajang dalam mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi melalui Bidang Pengabdian Masyarakat yang pada tataran operasionalnya dilaksanakan oleh UPT LPPM STIE Widya Gama Lumajang yang nantinya akan tetap berperan dalam pengawalan proses pengembangan SDM yang terus berjalan dengan lebih fokus pada pengawalan partisipasi masyarakat khususnya terhadap perusahaan daerah.

IV. Target & Pelaksanaan Kegiatan

Target :

Kegiatan Diklat Prajabatan bagi Pegawai PDAM Korwil VII yang Diperluas (Kab/Kota Probolinggo, Kab/Kota Pasuruan dan Kabupaten Mojokerto) DPD PERPAMSI Jawa Timur diharapkan mampu membekali para pegawainya sehingga memiliki kompetensi, integritas dan dedikasi dalam bekerja.

Pelaksanaan :

1. Hadir 74 orang dari unsur pegawai PDAM Korwil VII (Banyuwangi, Situbondo, Bondowoso, Jember, Lumajang) dan Kab/Kota Probolinggo, Kab/Kota Pasuruan dan Kabupaten Mojokerto dengan prosentase perbandingan sama antara peserta laki-laki dan perempuan.

2. Kegiatan ini juga membangun kesepakatan rencana strategis sebagai agenda aksi selanjutnya dalam penguatan pendidikan dan latihan (Diklat) bagi pegawai PDAM di Jawa Timur.

V. Metodologi Pelaksanaan

Kegiatan Diklat Materi Kesehatan Mental dan Kepribadian dengan Judul Pengembangan Kompetensi Pegawai PDAM, Teknik yang digunakan :

- o Metode pembelajaran andragogi.
- o Peserta menyaksikan Tayangan Film Motivasi
- o Sesi penyampaian materi melalui media LCD
- o Sesi Tanya Jawab.
- o Sesi Game : membangun Komitmen.

VI. Waktu dan Tempat Pelaksanaan

1. Waktu pelaksanaan Diklat,
Hari : Jum'at - Minggu
Tanggal : 17-19 Februari 2017

Materi Kesehatan Mental dan Kepribadian,

Hari : Sabtu
Tanggal : 18 Februari 2017
Waktu : 10.30 sd. 12.30 wib.

2. Tempat pelaksanaan kegiatan di Hotel Lumajang.



Pemateri menyampaikan presentasinya

VII. Efektifitas Pelaksanaan

Kesehatan Mental dan Kepribadian :

Peningkatan Kualitas dan Profesionalisme Sumber Daya Manusia yang Berintegrasi dan Berdedikasi " Pengembangan Kompetensi Pegawai PDAM " Pada Diklat Prajabatan bagi Pegawai PDAM Korwil VII DPD PERPAMSI Jawa Timur Di Hotel Lumajang berlangsung selama 3 (tiga) hari dengan durasi 2 (jam) jam. Pemateri adalah Bapak Muchamad Taufiq, S.H.,M.H. (Dosen Tetap STIE Widya Gama Lumajang) sebagai Tenaga Ahli unsur akademisi.

VIII. Anggaran Pelaksanaan

Lumpsum : Rp 2.000.000,- (dua juta rupiah)

IX. Penutup

Upaya penyadaran masyarakat senantiasa terus dilaksanakan sementara perguruan tinggi merupakan unsur yang tidak dapat dipisahkan dalam membangun paradig masyarakat untuk suatu perubahan menuju yang lebih baik "*The Better World*". Saya menyadari sepenuhnya bahwa kegiatan ini masih jauh dari sempurna sehingga apapun saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat diharapkan. "*Taka ada gading yang tak retak*", kegiatan ini dilaksanakan sebagai bentuk komitmen moral untuk senantiasa berbuat demi perubahan paradigma masyarakat yang dimulai hari ini karena jika tidak mulai sekarang, kapan lagi ?

Demikian Laporan Kegiatan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban.

"Think Globally Act Locally"

Lumajang, 25 Februari 2017

MUCHAMAD TAUFIQ, S.H.,M.H.

Penata Muda Tingkat I, III/b

NIDN. 0710097103

Asisten Ahli

