

DAFTAR PUSTAKA

- Andry. (2019). Pengaruh Sanksi Dari Tindakan Indisipliner Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Collection PT. Summit Oto Finance Pekanbaru : *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1),38 –52.
- Anjani, S., & Gatari, E. (2019). Hubungan Openness Dan Conscientiousness Terhadap Perilaku Kerja Inovatif : *Jurnal Psikologi Talenta*, 4(2), 182.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 31– 46.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (Jpeb)*, 1(2), 40–53.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gunawan, Muhammad Ali. (2015). *Statistik Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi Dan Sosial*.
- Halobelajar.Com. (2019). *Memahami Bentuk Dan Perbedaan Perilaku Karyawan, Serta Kesesuaian Individu Dan Pekerjaan*. Halobelajar.Com.
- Hidayat, Z., & Taufiq, Muchamad. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : *Jurnal Dimensi*, 7(2), 79–97.
- Janie, D. N. A. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda dengan Sps. Semarang, Semarang University Press*.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Kfc Artha Gading : *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57.
- Psikounpad, Ricca. (2010). *Perilaku Kerja Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja*.
- Rossanty, Y. (2017). Analisis Prilaku Konsumen Berdasarkan Perbedaan Gender Menurut Teori Kepribadian “Trait Theory” Pada Pembelian Yamaha Fino Di Kota Medan : *Jurnal Manajemen Tools*, 7.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian: Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research And Development*. In *Diterbitkan Oleh: Pusat Studi Agama Dan Kemasyarakatan (Pusaka)*.

- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Seni, N. N. A., & Ratnadi, N. M. D. (2017). *Theory Of Planned Behavior Untuk Memprediksi Niat Berinvestasi*. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 40-43.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 101–114.
- Suparno, & Sudarwati. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 116-176.
- Suwondo, Diah Inriani, & Sutanto, Eddy Madiono. (2015). *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan*. 17(2), 135–144.
- Tan, E., & Pradita, A. A. (2020). Pengaruh Punishment Terhadap Disiplin Mahasiswa (Studi Kasus Pada Program Studi D-4 Administrasi Negara Jurusan Administrasi Bisnis Polnep). *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(2), 133.
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina (Persero). *Jurnal Emba*, 3(2), 884–895.
- Wardiono, K. (2015). Pure Theory Of Law – Hans Kelsen: Sebuah Eksplanasi Dari Perspektif Basis Epistemologi. In *Pengembangan Epistemologi Ilmu Hukum*.
- Yamanie, I. Y., & Y, S. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pelabuhan Indonesia Iv Cabang Samarinda. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 55–65.
- Yanti, S., & Yanti, Novi. (2020). Pengaruh Perilaku Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap pengembangan Karir Karyawan Pada Premierbasko Hotel Padang. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 2(9), 1689–1699.