

ABSTRAK

Pembahasan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui disiplin kerja dan sanksi terhadap perilaku karyawan pada CV. Putra Pangestu (Kawasan Wonorejo Terpadu). Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui (1) pengaruh disiplin kerja terhadap perilaku karyawan (2) pengaruh sanksi terhadap perilaku karyawan di CV. Putra Pangestu (Kawasan Wonorejo Terpadu) Lumajang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di CV. Putra Pangestu. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability* sampel dan metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner pada skala *likert* dengan menggunakan teknik skoring 1-5. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan Uji Regresi Linier Berganda. Sedangkan untuk pengolahan data menggunakan IBM SPSS Statistik 20. Hasil pengujian regresi linier berganda menunjukkan (1) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap perilaku karyawan CV. Putra Pangestu Lumajang (2) sanksi berpengaruh signifikan terhadap perilaku karyawan CV. Putra Pangestu Lumajang. Implementasi dalam penelitian ini adalah perlunya pengawasan dari pihak perusahaan kepada karyawan agar tidak terjadi kesalahan dan merugikan perusahaan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Sanksi, dan Perilaku Karyawan.



ABSTRACT

The discussion in this study is to determine work discipline and sanctions on employee behavior at CV. Putra Pangestu (Integrated Wonorejo Area). The purpose of this study was to determine (1) the effect of work discipline on employee behavior (2) the effect of sanctions on employee behavior at CV. Putra Pangestu (Integrated Wonorejo Area) Lumajang. The population in this study were employees at CV. Pangestu's son. The number of samples in this study were 60 respondents. The sampling technique used was a non-probability sample and the data collection method used in this study used a primary questionnaire obtained from a Likert scale using a scoring technique of 1-5. The data obtained were analyzed using Multiple Linear Regression Test. Meanwhile, for data processing using IBM SPSS Statistics 20. The results of multiple linear regression testing show (1) work discipline has a significant effect on employee behavior in CV. Putra Pangestu Lumajang (2) sanctions have a significant effect on the behavior of employees of CV. The son of Pangestu Lumajang. Implementation in this study is the need for supervision from the company to employees so that mistakes do not occur and harm the company.

Keywords: Work Discipline, Sanctions, and Employee Behavior

