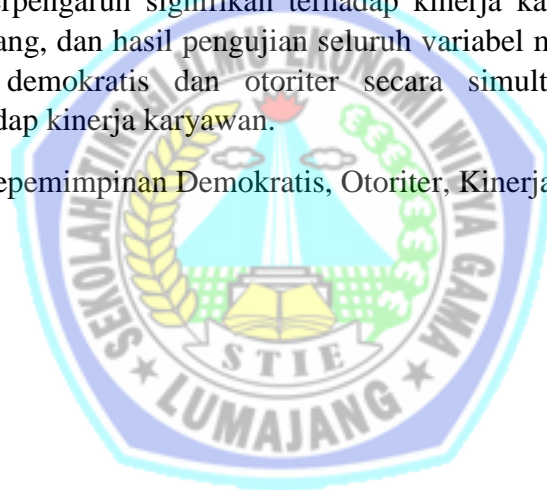


## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Syirkah Amanah Lumajang. Jenis penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer menggunakan kuisisioner yang diberikan kepada responden sejumlah sampel penelitian. Sampel penelitian merupakan responden yang berjumlah 30 orang, sampel penelitian diambil dari populasi banyaknya karyawan SPBU Syirkah Amanah Lumajang. Variabel dependen adalah kinerja karyawan dengan 5 indikator. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepemimpinan demokratis dan kepemimpinan otoriter dengan masing-masing 4 indikator alat ukur. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan otoriter secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SPBU Syirkah Amanah Lumajang, dan hasil pengujian seluruh variabel menyatakan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dan otoriter secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Demokratis, Otoriter, Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of Democratic Leadership Style and Authoritarian Leadership Style on Employee Performance at the Syirkah Amanah Lumajang gas station. This type of research uses descriptive quantitative. The data used is primary data using a questionnaire given to respondents a number of research samples. The research sample consisted of 30 respondents, the research sample was taken from the population of the number of employees of the Syirkah Amanah Lumajang gas station. The dependent variable is employee performance with 5 indicators. The independent variables in this study are democratic leadership and authoritarian leadership with 4 indicators each measuring instrument. Analysis of the data used using multiple linear regression analysis. The results showed that democratic leadership partially affected employee performance, while authoritarian leadership partially had no significant effect on employee performance at the Syirkah Amanah Lumajang gas station, and the results of testing all variables stated that simultaneously democratic and authoritarian leadership styles had no significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Democratic Leadership, Authoritarian, Employee Performance.*

