

DAFTAR PUSTAKA

- Asmawi, A., Sjoraida, D. F., & Anwar, R. K. (2017). Masalah dan Dinamika Implementasi Kebijakan Publik tentang Transportasi. *CosmoGov*, 3(2), 205. <https://doi.org/10.24198/cosmogov.v3i2.14729>
- Firdaus, & Zamzam, F. (2018). *Aplikasi Metodologi Penelitian*. CV Budi Utama.
- Ghaliya, W. F. (2021). *Analisis Perilaku Safety Riding Pengguna Sepeda Motor di Kota Bandung Berdasarkan Karakteristik Pengguna*. 5.
- Made, N., & Rani, D. (2020). Pengaruh Brand Image , Green Marketing Strategy , dan Emotional Desire Terhadap Keputusan Pembelian Produk McDonald's. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 69–79.
- Maulina, N., Sampurno, Andayani, N., & Laksmiawati, D. R. (2019). Pengaruh Electronic Word of Mouth (e-WOM) dan Brand Image terhadap Keputusan Pembelian Produk Immunomodulator (Penelitian di Wilayah DKI Jakarta). In *Jurnal Farmasi Indonesia* (Vol. 11, pp. 30–37).
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Purnomo, A. K. (2019). *Pengelolaan Riset Ekonomi Jadi Mudah Dengan IBM SPSS*. Jakat Publishing.
- S.A Pratminingsih, Eriana Astuty, dan V. M. (2019). *The Influence of Electronic Word of Mouth and Brand Image on Buying Decision*.
- Sari, F. P., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh Harga Citra Merek dan Word Of Mouth terhadap Keputusan Pembelian Konsumen. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(6), 1–15.
- Sari, N., Saputra, M., & Husein, J. (2017). Pengaruh Electronic Word of Mouth Terhadap Keputusan Pembelian Pada Toko Online Bukalapak.Com. *Jurnal Manajemen Magister*, 03(01), 96–106.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. In Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Wahyusetyawati, E. (2017). Dilema pengaturan transportasi online. *Jurnal RechtsVinding*, April, 1–4.
- Sari, R. K. (2018). Pertanggungjawaban Pidana Korporasi Gojek Atas Tindak Pidana Kecelakaan Lalu Lintas Oleh Pelaku Driver Ojek Online Di Yogyakarta
- Firmansyah, S., Mendra, I. W., & Verawati, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kemampuan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Coca Cola Amatil Indonesia Bali Di Denpasar. *Emas*, 2(2), 209-223
- Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada karyawan restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 12(1), pp-100.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Aqsa, M. A. (2020). Dampak Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Surya Pilar Perkasa Di Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(4), 370-376.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 56-75.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 786-814.
- Utami, V. A. V. W. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267-275.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.

- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Astuti, S. (2017). Supervisi akademik untuk meningkatkan kompetensi guru di SD Laboratorium UKSW. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 7(1), 49-59.
- Shaari, A. S., Tang, S. M., Lim, K. T., Yusof, A., & Jamal Khan, M. K. (2007). Keadilan penilaian prestasi dalam kalangan guru dan hubungannya dengan kepuasan kerja dan pencapaian akademik.
- Indajang, K., Lie, D., & Wijaya, A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Central Asia, Tbk. Cabang Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 5(2), 18-25.
- Dacholfany, M. I. (2017). Inisiasi Strategi Manajemen Lembaga Pendidikan Islam Dalam Meningkatkan Mutu Sumber Daya Manusia Islami Di Indonesia Dalam Menghadapi Era Globalisasi. *At-Tajdid: Jurnal Pendidikan dan Pemikiran Islam*, 1(01).
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Sodirin, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Way Rilau Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*, 1(1).
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(1), 178-187.
- Ramadhan, A. R. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jombang)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara).
- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).
- Uno, H. B. (2021). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.

- Maryani, N. L. K. S., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Inter. *VALUES*, 1(2), 53-67.
- Ariyanto, A., & Sulistyorini, S. (2020). Konsep motivasi dasar dan aplikasi dalam lembaga pendidikan Islam. *AL-ASASIYYA: Journal Of Basic Education*, 4(2), 103-114.
- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh penempatan dan beban kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada prestasi kerja pegawai dinas tenaga kerja dan mobilitas penduduk aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), 67-77.
- Ramadhani, Z. P., & Rahardjo, M. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Utami, V. A. V. W. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267-275.
- Kadir, A. (2021). Pengaruh Pelayanan Internal Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Batulappa. *Decision: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 150-156.
- Firdaus, A. (2018). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan PT. Intan Pariwara Klaten* (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. *Abc. Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 36-45.
- Dewanto, A. R. (2015). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada CV. Asatex Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

- Soegandhi, V. M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1), 808-819.
- Hamzah, F. M. (2013). Pengaruh Senioritas dan Loyalitas terhadap promosi (Studi Pada Karyawan PT. Pembangunan Perumahan DVO III Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2).
- Malik, A. (2013). Pengaruh budaya organisasi dan loyalitas kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(4).
- Gunawan, Y. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Motivasi dan Loyalitas Karyawan di Perusahaan Manufaktur di Surabaya. *Petra Business and Management Review*, 1(2).
- Sulistiowati, S. (2017). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dengan Loyalitas Kerja Pada Caddy Lapangan Golf Hyatt Regency Yogyakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Silalahi, J. R. (2019). *Pengaruh Keterampilan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Perumnas Regional 1 Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 56-75.
- Utami, V. A. V. W. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267-275.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 786-814.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650-660.
- Dwipayoga, K. S. W., & Adnyani, I. D. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Gino Valentino Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 2(2).

- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Prasetyo, N. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Wom Finance Jl. Jenggolo Sidoarjo* (Doctoral dissertation, STIE MAHARDHIKA SURABAYA).
- Sinaga, A. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada PT Barokah Utama Karya. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 2(1).
- Lajustru, V. R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PT. V2 Indonesia)/Vincentius Reinner Lajustru/29150173/Pembimbing: Hendratmoko.
- Ariyanti, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Jasa Marga Persero Tbk. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 18(3), 271-282.
- Ichsan, M. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Survey Terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Akses Unit Survey Drawing & Data Inventory Witel Aceh* (Doctoral dissertation).
- Jefri, K. (2021). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Fasilitas Pelabuhan Dan Harga Tiket Terhadap Kepuasan Penumpang Kmc. Express Bahari 6f (Study Kasus Pada PT. Pelayaran Sakti Inti Makmur Rute Karimunjawa-Jepara). *Skripsi*.
- Ramadhani, Z. P., & Rahardjo, M. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Suharsono, J., & Pratama, Y. R. (2018). Pengaruh IESQ (Intelektual, Emosional And Spiritual Quotient) Terhadap Komitmen Organisasional Pada CV. Mitra Widyatama Probolinggo. *Jurnal Ilmiah Ecobuss*, 6(1), 52-62.
- Maylindah, S. (2020). *Pengaruh Likuiditas, Rentabilitas, dan Efisiensi Oprasional terhadap Kecukupan Modal Pada Bank Mega Syariah (2010-2018)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung)
- II, S. I. P. A. P., & Sastranegara, B. H. Maida Maulidina NA.

- Willianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT Mitra Tritunggal Sakti. *Agora*, 7(1).
- Pratiwi, N. W. E. S. (2018). Kemampuan siswa kelas VIII B SMP Negeri 1 Torue dalam menulis teks berita. *Jurnal Bahasa dan sastra*, 3(4), 1-11.
- Musnadi, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Kelas II B Banda Aceh Dan Rutan Kelas I B Jantho). *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 88-98.
- Aesah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. National Nobu Bank Cabang Kemang Village. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(2).

