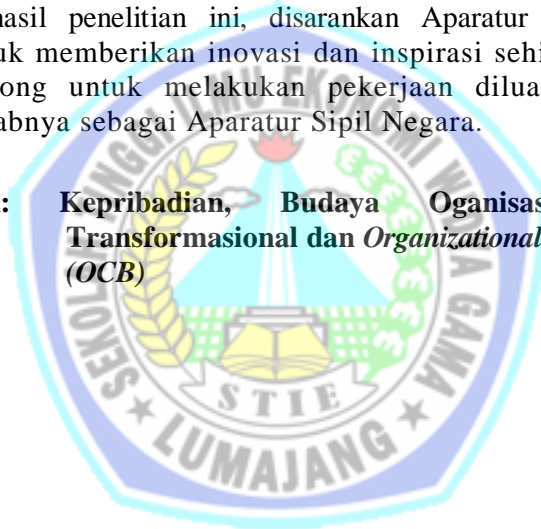


## ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian, budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* Aparatur Sipil Negara di Polres Lumajang. Pada penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner terhadap responden *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* di Polres Lumajang yang berjumlah 41 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil metode analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel kepribadian, budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap variabel *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* Aparatur Sipil Negara di Polres Lumajang tidak memiliki pengaruh yang signifikan dengan koefisien determinan sebesar 4,6%, sedangkan sisanya 95,4% *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* dipengaruhi oleh variabel- variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan Aparatur Sipil Negara Polres Lumajang untuk memberikan inovasi dan inspirasi sehingga dapat memacu serta mendorong untuk melakukan pekerjaan diluar tugas pokok dan tanggung jawabnya sebagai Aparatur Sipil Negara.

**Kata kunci:** **Kepribadian, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)***



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of personality, organizational culture and transformational leadership on the Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Civil Servants at the Lumajang Police. This study uses primary data obtained from the results of filling out questionnaires to OCB at the Lumajang Police, totaling 41 respondents. The analytical method used in this research is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis showed that personality, organizational culture and transformational leadership on the Organizational Citizenship Behavior (OCB) of Civil Servants at the Lumajang Police Station did not have a significant influence with a determinant coefficient of 4.6%, while the remaining 95.4% OCB was influenced by other variables not examined in this study. Based on the results of this study, it is recommended that the Civil Servants of the Lumajang Police Station provide innovation and inspiration so that they can stimulate and encourage them to do work outside their main duties and responsibilities.*

**Keywords: Personality, Organizational Culture, Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior (OCB)**

