

DAFTAR PUSTAKA

- Angelica, P., & Agustin, K. (2019). Analisis Turnover Karyawan untuk Perancangan Employee Engagement di PT X. In Analisis Turnover Karyawan / *Jurnal Titra* (Vol. 7, Nomor 2).
- Ashari, M. (2019). Pengaruh Motivasi, Team Work dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Shafira Lintas Semesta di Sidoarjo.
- Babič, K, undefined. (2019). *Are we in this together? Knowledge hiding in teams, collective prosocial motivation and leader-member exchange. emerald.com*, 23(8), 1502–1522.
- Baran, B. E., Rhoades, L., Lindsay, S., & Miller, R. (n.d.). *Advancing Organizational Support Theory Into the Twenty-First Century World of Work*.
- Devita, N. (2019). Pengaruh Lingkungan, Motivasi Kerja, Komunikasi Internal, dan Kerja Sama Team Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Odie Konveksi Skripsi Oleh Nia.
- Dijkstra, M. T. M., Beersma, B., & Evers, A. (2011). *Reducing Conflict-Related Employee strain: The benefits of an internal locus of control and a problem-solving conflict management strategy*. Taylor & Francis, 25(2), 167–184.
- Edwards, G., Schedlitzki, D., Turnbull, S., & Gill, R. (2015). *Exploring Power Assumptions in the Leadership and Management Debate Leadership Project View project Leadership, spirituality and employee engagement and wellbeing View project. emerald.com*, 36(3), 328–343.
- Eko Doni. (2017). (n.d.). Pengaruh Lmx Dan Team work Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Xyz. *journal.untar.ac.id*.
- Ekonomi, J., Teknologi, M., Pada, P., Pln, P. T., Banda, C., Sarboini, A., Surya, J., Safiansyah, W., Fakultas, D., Universitas, E., Mekkah, S., & Aceh, B. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work Terhadap Kinerja. *journal.lembagakita.org*, 1(2), 86–90.
- Ervinadi, M., A. A.-P. J. I., (2020). Peran Core Self-Evaluation dan Dukungan Atasan terhadap Pengayaan Kerja Keluarga. *repository.ubaya.ac.id*.
- Fabry, D. C., Sugiono, E., & Rueping, M. (2016). *Reaction Chemistry & Engineering Review Online Monitoring and Analysis for Autonomous continuous flow self-optimizing reactor systems. Reaction Chemistry &*

Engineering, 1, 129.

Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*. Penerbit Universitas Diponegoro.

Hannah, S. T., Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Chan, A. (2012). *Leader Self and Means Efficacy: A multi-component approach*. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 118, 143–161.

Hardiyati, F. (2017). Pengaruh Interpersonal Trust Terhadap *Team Work* Pada Karyawan Pizza Hut Cabang Yogyakarta.

Indrayanto, F. (2015). Konflik Sosial Dan *Traine Direstoran D'Cost Sea Food* Royal Plasa Surabaya.

Juwita, K., Arintika, D., & PGRI Dewantara, S. (2018). Dampak Konflik Peran Terhadap Stres dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jombang Intermedia Pers (Jawa Pos Radar Jombang) In *Jurnal Manajemen Indonesia* (Vol. 18, Nomor 2).

Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). Stres Kerja Dan Konflik Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 285–292.

Kurtessis, J. N. (2015). *Perceived Organizational Support: A Meta-Analytic Evaluation of Organizational Support Theory*. *Article in Journal of Management*, 43(6), 1854–1884.

Lestari, W. P., & Utomo, S. W. (2017). *The 13 Th Fipa Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Program Studi Pendidikan Akuntansi-Fkip Universitas PGRI Madiun Apakah Team Work Karyawan Bisa Optimal Apabila Terjadi Konflik Individu Dan Lingkungan Kerja Kurang Mendukung?*

Maranatha, Y. M. J. M., & 2019. *MANajemen Konflik Pada Perusahaan Keluarga (Studi Kasus Pada Perkebunan X)*. In *journal.maranatha.edu*.

Mustanir,(2019). Analisis Tingkat Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan Sumber Daya Manusia Di Desa Cemba Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang. *jurnal.unigal.ac.id*.

Neni, A. & Astutik, P. (2017). Hubungan Keyakinan Diri Mengelola Konflik Kerja Keluarga, Dukungan Atasan, Dukungan Keluarga Dengan Pengayaan

- Kerja Keluarga. In *Journal of Psychological Science and Profesion (JPSP)* (Vol. 1, Nomor 1).
- Octiffani, A. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banda.
- Pramudia. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Kendari. In *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* (Vol. 11, Nomor 2).
- Reade, C., & Lee, H.-J. (2015). Does ethnic conflict impede or enable employee innovation behavior? The alchemic role of collaborative conflict management Article (Accepted version) (Refereed). *emerald.com*, 27(2), 199–224.
- Riyanto, Slamet. & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen (Yogyakarta). Deepublish.
- Romadhoni (2020). Pengaruh Kepemimpinan, *Team work* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Bangil Kabupaten Pasuruan. *ejurnal.stieyapan.ac.id*.
- Rostiana (2018). Peran Persepsi Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Individual Mutia Kusuma, et al. Karyawan dengan *Self-Efficacy* Sebagai Mediator Peran Persepsi Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Individual Karyawan Dengan *Self-Efficacy* Sebagai Mediator. In *journal.untar.ac.id*.
- Rukajat, A. (2018). Pendekatan Penelitian Kuantitatif *Quantitative Research Approach*. Deepublish.
- Sanusi. (2011). Metode penelitian Bisnis. Salemba Empat.
- Schepers, J. J. L., Nijssen, E. J., Van Der Heijden, G. A. H., & Goldenberg, J. (2016). Innovation in the frontline: Exploring the relationship between role conflict, ideas for improvement, and employee service performance. *Elsevier*.
- Sudayanti, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan *Team Work* Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Chroma International Bandung.
- Sugiyono. (2014a). Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis Dan Disertasi (*STD*). Alfabeta.
- Sugiyono, (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta.

Sunarsi, D., Efektif, G. K.-J. E. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik Dan *Turn Over Intention* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV.Usaha Mandiri Jakarta Selatan. *openjournal.unpam.ac.id*.

Surajiyo, Nasrudin, & Paleni, H. (2020). Penelitian Sumber Daya Manusia. *Deepublish*.

Titra, W. P.-J. (2020). Perancangan Standar Layanan Pegawai di PT. Klojen. *publication.petra.ac.id*.

Tittenbrun, J. Ralph Dahrendorf's Conflict Theory Of Social Differentiation And Elite Theory. In *Innovative Issues and Approaches in Social Sciences* (Vol. 6, Nomor 3).

