

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh diklat kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Lumajang. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dari hasil penyebaran kuesioner pada Inspektorat Daerah Kabupaten Lumajang dengan jumlah responden 30 pegawai negeri sipil (PNS). Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa diklat kerja, disiplin kerja, dan kemampuan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Lumajang tidak memiliki pengaruh yang signifikan, sedangkan pada variabel motivasi kerja menunjukkan hasil analisis regresi linier berganda motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Lumajang dengan hasil perhitungan koefisien determinasi r sebesar 45% dan sisanya sebesar 55% dengan dipengaruhi oleh variabel – variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Diklat Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work training, work discipline, work motivation, and human resource capabilities on employee performance at the Regional Inspectorate of Lumajang Regency. This study uses primary data obtained from the results of distributing questionnaires to the Regional Inspectorate of Lumajang Regency with the number of respondents being 30 civil servants (PNS). The analytical method used in this research is multiple linear regression analysis method. The results of multiple linear regression analysis showed that work training, work discipline, and human resource capabilities on employee performance at the Regional Inspectorate of Lumajang Regency did not have a significant effect, while the work motivation variable showed the results of multiple linear regression analysis work motivation had a significant effect on employee performance at the Regional Inspectorate of Lumajang Regency with the calculation of the coefficient of determination r of 45% and the remaining 55% influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Training, Work Discipline, Work Motivation, Human Resource Ability and Employee Performance*

