

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Managemant*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Agung, A. A. P. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang: UB Pres.
- Akhmad, J. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Bahtiar, D. D. (2020). Pengaruh Disiplin Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Ranuyoso Kabupaten Lumajang. *Jurnal Manajemen*, 1(1).
- Bentar, A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (Tbs) Jember. *Bentar, Aidin. Rurbangkaro, Murdjianto. Prihartini, Dewi*, 3(1), 1–17.
- Bintoro, M. T., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Daft. (2010). *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Deni David Bahtiar. (2020). *Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Ranuyoso Kabupaten Lumajang*.
- Devita, M. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 1–27.
- Erialdy. (2018). Penilaian Prestasi Kerja Menggunakan Aplikasi Online Pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 136–142.
- Hanifa, R., Trianto, A., & Hendri, M. (2020). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Tetap Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank Bukopin, Tbk. Cabang Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Rahmanyah*, 2(2), 1–10.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Dasar, Pengretian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja (Pertama)*. Yogyakarta: Expert.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cindekia.
- Lubis, I. (2013). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *EMBA*, 1(1).
- Lubis, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Mardiyanti, D., Mulyatini, N., & Herlina, E. (2019). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Pada PT Teekomunikasi Indonesia, Tbk Area Banjar). *Bussiness Management and Enteroreneurship Journal*, 1(3), 1–17.
- Muningsih, E., Supriyanta, Irfiani, E., & Puspitasari, D. (2020). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Normi, S. (2018). *Dasar Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Expert.
- Nugroho, Y. A. (2011). *It's Easy Olah Data dengan SPSS*. Sriptra Media Creative.
- Prapto Pujianto. (2012). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Skripsi*, 3(004), 126–141.
- Pribadi, J. A. (2014). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Surabaya 2. *Jurnal Agora*, 1(1).
- Rahman, F., Husaini, SyamsulArifin, H., Malinae, L., Wulandari, A., & Hadianor. (2017). *Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: Expert.
- Ratnasari, S. L., & Hartati, Y. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Jakarta: CV. Penerbit Qiara Media.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: CV. Budi Utama.
- Rosento, E. K. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pe)*. Jakarta: Graha Ilmu.

- Sadirman, A. M. (2016). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sahadi, M. T. (2020). *Kinerja dan Komitmen Seorang Manager*. Jakarta: CV Budi Utama.
- Sandi, K., Habibi, R., & M. Nurkamal Fauzan. (2020). *Tutorial PHP Machine Learning Menggunakan Regresi Linear Berganda Pada Aplikasi Bank Sampah Itimewa Versi 2.0 Berbasis WEB*. Kreatif Industri Nusantara.
- Santoso, S. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sarmanu. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian*. Surabaya: Percetakan Universitas Airlangga.
- Satria, S. F. H., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa PENDAHULUAN Kinerja karyawan sebagai salah satu elemen utama yang dapat ditingkat.* 3(1), 120–135.
- Simanjuntak, D. S., Nadapdap, K. M. N., & Winarto, W. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 6–13.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Erika, & Fuadi. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.
- Siswanto, S. B. (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). Dasar-dasar Metodologi Penelitian. In *Dasar-dasar Metodologi Penelitian* (p. 49). Literasi Media Publishing.
- Soemohadiwidjojo, A. T. (2018). *Key Performance Indicator*. Jakarta: Penebar Swadaya Grup.
- Stankovska, G., Angelkoska, S., Osmani, F., Svetlana, & Pandiloska, G. (2017). Job Motivation and Job Satisfaction among Academic Staff in Higher Education. *BCES Conference Books*, 15(4), 159–166.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: CV. Kencana.
- Tannady, H. (2017). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Triharso, A. (2020). *Pengantar MSDM 4.0* (Atika Dahlia Fauzi (ed.)). Jakarta: CV. Cakrawala Satria Mandiri.
- Wahyudi, A. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Matahari Departement Store Tunjungan Plaza Surabaya. *E-Jurnal Manajemen Kinerja*, 2(1), 37–46.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jaarta: Raja Grafindo Persada.
- Widodo, D. S. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Cipta Media Nusantara.
- Widyawati. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi disiplin kerja pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Malang. *UIN Malang*, 1–126.
- Yamanie, I. Y., & Syaharuddin. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Samarinda. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 55–65.