

## ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan sebuah perencanaan, pengorganisasian dan juga pengawasan atas sebuah pengembangan kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan serta pemutusan hubungan kerja dengan mencapai tujuan organisasi perusahaan secara terpadu. Kinerja tenaga honorer dalam penelitian ini di pengaruhi oleh dua faktor yaitu prestasi kerja dan motivasi. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penilaian prestasi kerja dan motivasi terhadap kinerja Tenaga Honorer Puskesmas Pasrujambe Kabupaten Lumajang. Jenis penelitian ini merupakan kuantitatif. Populasi penelitian ini sebanyak 33 karyawan di Puskesmas Pasrujambe. Sehingga, dalam penentuan sampel menggunakan tehnik sampel jenuh yang mana secara keseluruhan semua populasi digunakan dengan jumlah responden sebanyak 33 responden. Data yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner yang di analisis menggunakan tehnik analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel prestasi kerja tidak memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja. Motivasi mampu memberikan dampak positif yang signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Prestasi Kerja, Motivasi dan Kinerja



## ABSTRACT

*The human resource management is a planning, organizing and also supervising the development of compensation, integration, maintenance and termination of employment by achieving the company's organizational goals in an integrated manner. The performance of honorary workers in this study is influenced by two factors, namely work performance and motivation. The purpose of this study was to determine how much influence the assessment of work performance and motivation had on the performance of honorary personel at the Pasrujambe Health Center, Lumajang Regency. The type of this research is quantitative. The population of this study were 33 employees at the Pasrujambe Health Center. Thus, in determining the sample using a saturated sample technique which overall, all the population is used with a total of 33 respondents. The data was obtained by distributing questionnaires were analyzed using multiple linear regression analysis techniques. The test results in this study indicate that the work performance variable does not have a significant positive impact on performance. Motivation is able to have a significant positive impact on performance.*

*Keywords: Work Achievement, Motivation and Performance*

