

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus W. Ph. D. (2015). *Statistika Terapan Edisi Pertama*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Agus P., Mirza P., Masduki A., & Mohamad R, S. S. (2020). *Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas*. 9(1), 19–27.
- Amar, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa Di Inspektorat Kabupaten Bangka*. 04, 275–291.
- Aron F P., Rosalina K., I. O. (2019). Pengaruh beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Esta Group Jaya  
Effect Of Workload, Work Environment and Job Dtrress of Employee Performance at P. Esta Group *Jaya*. *Jurnal EMBA Vol . 7 No . 3 Juli 2019 , Hal. 7(3)*, 4164–4173.
- Chusnah, C., & Purwanti, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sgi. *Kinerja*, 2(01), 122–132.  
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i02.800>
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: Andi offset.
- Damayanthi, E. L. (2015). Hubungan Antara Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1).  
<https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.488>
- Dewi, K. S. (2012). *BUKU AJAR KESEHATAN MENTAL*.
- Dharmawan, W. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Evi S., & Tri W., S. N. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak*. 8, 1–15.
- Maulana, T. (2012). Analisa Perilaku Kerja Karyawan Di De Boliva Surabaya Town Square. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150.  
<https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Ninin Non Ayu Salmah. (2015). *Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN VII CINTA MANIS*. 12(2), 20–30.

- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nurdiawati, E., Atiatunnisa, N., Ilmu, T., Faletahan, K., Banten, S., & Pembahasan, H. (2018). *Hubungan Stres Kerja Fisiologis , Psikologis dan Perilaku*. 5(3), 117–122.
- Nurhasanah, A. (2010). *Kerja Karyawan Pada Bank Indonesia Cabang Samarinda*. 6(1), 1349–1356.
- Nurmalasari, A. (2015). *PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP PRESTASI*. 1(3), 102–114.
- Onsardi, O. (2019). *Pengaruh Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan UMB 2019 I*. 5, 1–24.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen sdm untuk perusahaan* (p. 20).
- Sidik, W. W., Samdin, & Syaifuddin, D. T. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Organisasi*, 2(1), 32–45.
- Silaen. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. IN Media.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Suriasumantri, J. S. (2010). *Filsafat Ilmu*. Pustaka Sinar Harapan.
- Wahyu Maulana. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . TEMA ( TRIJAYA EXCEL MADURA ) melalui kepuasan kerja*. 2(1), 34–51.
- Wathon, N., & Yamit, Z. (2005). *Pengaruh faktor individu, budaya organisasi dan perilaku kerja terhadap kinerja karyawan di kantor pelayanan pajak yogyakarta dua*. 6(6), 111–127.