

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting dan berperan sebagai faktor penggerak utama dalam pelaksanaan seluruh kegiatan atau aktivitas instansi, sehingga harus dikelola dengan baik melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Stress Kerja Dan *Work Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada PTPN XII Kebun Kertowono Kabupaten Lumajang). Jenis atau metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan pada PTPN XII Kebun Kertowono Kabupaten Lumajang. Dalam penelitian ini, teknik sampling yang digunakan yaitu teknik *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 60 karyawan. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner yang dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel *work behavior* juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Stress Kerja, *Work Behavior*, Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

*Human resources are important assets and play a role as the main driving factor in the implementation of all agency activities or activities, so they must be managed properly through Human Resource Management (HRM). The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work stress and work behavior on employee performance during the Covid-19 pandemic (Case Study at PTPN XII Kertowono Plantation, Lumajang Regency). The type or method used in this research is quantitative. The data used is primary data. The sample used in this study were employees at PTPN XII Kertowono Plantation, Lumajang Regency. In this study, the sampling technique used is purposive sampling technique with the number of respondents as many as 60 employees. Data were obtained by distributing questionnaires which were analyzed using multiple linear regression analysis techniques. The test results in this study indicate that the work stress variable has a significant effect on employee performance, while the work behavior variable also has a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Work Stress, Work Behavior, Employee Performance.*

