

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Tohardi. 2008. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju. h 70
- Alwi, S. (2001). Manajemen sumber daya manusia strategi keunggulan kompetitif. *BPFE, Yogyakarta*.
- Andrew E, Sikula (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Astrika, C., Zulfadil, Z., & Haryetti, H. (2017). *Pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang*. Riau University.
- Astrika, C., Zulfadil, Z., & Haryetti, H. (2017). *Pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang*. Riau University.
- Chandra, T. (2016). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance--Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1), 131-140.
- George R. Terry, Prinsip-prinsip Manajemen, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006), h. 23.
- Hasan, (dalam Jusmaliani 2011), Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Husein, Umar. 2008. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta. PT Rajagrafindo Persada.
- Kuncoro Mudrajad. 2007. *Metode Kuantitatif*. Unit Penerbit dan Percetakan (UPP) STIM KYPN. Yogyakarta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia *Jakarta: Salemba Empat*.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*:
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. hal. 213.

- Mudrajad Kuncoro. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi Edisi 4*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya. Manusia, Ed, 3*.
- Nugraha, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali. *Katalogis, 4(10)*.
- Oei, Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama. Edisi Revisi.
- Panggabean, M. s. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ciawi-Bogor Selatan: Ghalia Indonesia*.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020). *The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector*. Paper presented at the 3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science (AICMBS 2019).
- Priansa, D. J. (2014). *Kinerja dan profesionalisme guru*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, M. S. d. D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: ALPHABET, v.
- Priyono, P. (2010). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT Alfabet.
- Rahmawati, A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Mitra Jaya Bekasi*. Univeristas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Riduwan.2018. *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Riniwati, Harsuko. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press: Malang.
- Rivai, V. Sagala. 2013 *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Prinsip Prinsip Prilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Erlangga.

- Rosa, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(3), 186-197.
- Santoso, Singgih. 2012. *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Sedarmayanti, M.Pd., APU. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Siagian, Sondang., P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Binapura Aksara. hal. 98.
- Silaen, Sofar., 2018., *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis, In Media*, Bandung.
- Sinabela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung :Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service, 49.
- Suriasumantri, Jujun, S. 1986. *Filsafat Ilmu, Sebuah Pengantar Populer*, Pustaka.
- Surjosuseno, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic. *Agora*, 3(2), 175-179.
- Sutormeister, R. A. (1999). *People and Productivity*. . Toronto: Mc. Graw Hill.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Tarigan, C. G., & Nasution, M. A. (2014). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai. *Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 2(2), 146-153.
- Yusran, A., & Sodik, S. (2019). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Cabang Utama Kendari. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 4(3), 1-11.

