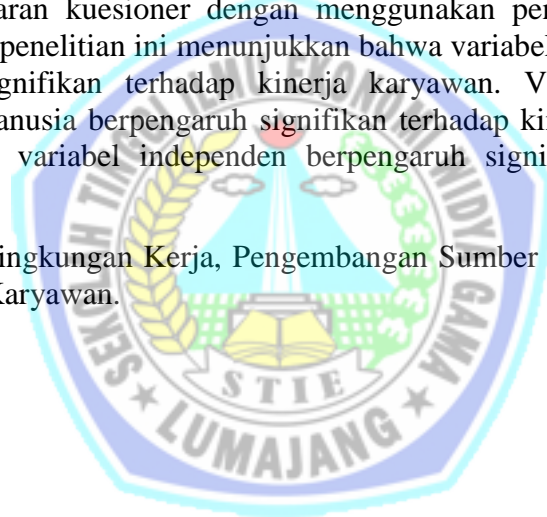


ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil yang dicapai oleh karyawan pada suatu instansi atau organisasi. Tinjauan terhadap penelitian sebelumnya, demi mencapai keberhasilan kinerja karyawan maka perlu diciptakan adanya aktivitas manajemen melalui pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia yang menunjang kinerja untuk mencapai target yang maksimal. Kemudian dari tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dari pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan. Metode dalam penelitian ini dilakukan dengan pengujian hipotesis analisis regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini diambil sebanyak 55 responden dengan menggunakan teknik *random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan pengukur data interval 1 sampai 5. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kedua variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

Employee performance is the result achieved by employees in an agency or organization. A review of previous research, in order to achieve successful employee performance. It is necessary to create management activities through the influence of the work environment and the development of human resources that support performance to achieve maximum targets. Then, the purpose of this study is determining the influence of work environment and human resource development in improving employee performance. The method in this research is done by testing the hypothesis of multiple linear regression analysis. The sample in this study was taken as many as 55 respondents using random sampling technique. The data was collected by distributing questionnaires using data measuring intervals 1 to 5. The results of this study indicate that the work environment variable has no significant effect on employee performance. And the variable of human resource development has a significant effect on employee performance. Simultaneously the two independent variables have a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Human Resource Development, Employee Performance.

