

DAFTAR PUSTAKA

- Andalas, E. F., & Setiawan, A. (2020). *Desain Penelitian Kuantitatif Sastra*, Malang: UMMPress.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi* (edisi kesatu). Bandung Alfabeta.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Eissenberger, P. N. (2014). Persepsi Dukungan Atasan (*Perceived Organizational Support*) berpengaruh terhadap *Turnover Intention*.
- Eisenberger, M. (2015). *Pengaruh positif perceived organizational support terhadap affective commitment pada karyawan lembaga Pendidikan Bahasa Inggris EF (English First) Jakarta Barat*. 9–24.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (5 ed). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, A. (2014). *Metodologi Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan, Skripsi, Tesis, dan Diserai Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fadri, H. (2017). Analisis Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong. *JOM Fekom*, 4 (1),414-425.
- Husain, B.A. (2017). Pengaruh Disiplin KERJA Terhadap Karyawan Pada PT. Bank Danamon (Tbk Cabang Bintaro). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(1), 1-6.
- Jeffry, Yuliana and Ira. (2020). *Pengaruh Pimpinan Supervisor Terhadap Kinerja Karyawan Houskeeping Departement Di Hotel Pangelaran Padang*. Jurusan pariwisata. FPP-UNP
- Jeli, N. L. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Syariah Mandiri. *Jurnal lembaga keuangan*, 1 (2): 229-224.
- Kevin, M. Y. (2019). Pengaruh Dukungan Pimpinan dan Dukungan Rekan Kerja pada PT.Berjaya Tiga Bintang di Cikarang.
- Kurniawan, A. (2019). *Pengolahan Riset Ekonomi Jadi Mudah Dengan IBM SPSS*. Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Kartika, (2011). *Analisis Pengaruh leader member Exchange Perceived Organizational Support dan Komitmen Organizational Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada karyawan Hotel Berbintang*

Lima di Surabaya, Surabaya: Universita Airlangga. Diperoleh pada 14 januari 2021, dari <http://media.neliti.com>.

- Lupiyoadi & Ridho. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Salemba Empat.
- Lusdiyanti, E. S. (2011). Analisis Pengaruh Dukungan Pimpinan Dan Dukungan Organisasi Pada Kinerja Dan Komitmen Afektif Karyawan Pt Inka Madiun. *Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 138–159. <https://doi.org/10.36600/.v9i2>
- Nadiro, H. (2014). Pengaruh etos kerja Islam terhadap kualitas kerja karyawan melalui kinerja: Studi pada Kantor Badan Narkotika Nasional Kota Malang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 59.
- Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Mahsun. (2013). *Pengukuran kinerja sektor publik*. BPFE: Yogyakarta.library, hlm 25.
- Mangkunegara, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muizu. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perbankan Sulawesi Tenggara.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organizational Support*) dengan keterikatan karyawan (*employee engagement*). *Jurnal Psikologi Undip*, 14, (1), 40-51.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Nurchayani, Ni Made, & Adnyani, I.G.A. Dewi. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1).Diakses dari google 20 januari 2021.
- Raymond, A. Noe, dkk. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mencapai Keunggulan Bersaing* . Jakarta : Salemba Empat. <https://onesearch.id>.
- Rhodes & Eisenberger. (2015). Analisis Pengaruh Perceived Organizational Support (POS). *Support: A Review of the Literature. Journal of Applied Psychology*, 87(4),698-714.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif Quantitative Research Approach*. Deepublish.

- Sahrurn, & Salim (2014). *Metedologi Penelitian Kuantitatif* (R. Ananda Ed). Bandung: Citapustaka Media.
- Sarmanu, (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Statiska*, Surabaya: Airlangga University Press.
- Sedianingsih, S., Safitri, Y. E., & Sinulingga, R. A. (2020). Pengaruh Dukungan Atasan, Kejelasan Tujuan, Dan Pelatihan Terhadap Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Airlangga*, 5(1), 745. <https://doi.org/10.31093/jraba.v5i1.202>
- Sulistiyono, N. Y. (2013). Ekonomi. *Repository.Upi.Edu* 19, 19–29.
- Surajiyo, Nasrudin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Manajemen* . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Syamsuddinnor. (2014). *Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin*. *Jurnal Socioscientia*, 6 (1), 1-44. Diperoleh tanggal 7 januari 2021.
- Wirawan, Adullah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:Penerbit Aswaja Pressindo.