

### DAFTAR PUSTAKA

- Apriliani, A., & Haryenzus. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Altrak 1978 Batam: *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*. 01(01), 56–70.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Yudi, S., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business and Economics*, 1(1), 263–276.
- Asmawiyah, A., D, L. A., & Artiyani, M. (2020). Peran Kepemimpinan Sebagai Mediasi Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 3(3), 31–43.
- Augustine, Y., & Kristaung, R. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Akutansi*. Jakarta: PT. Dian Rakyat.
- Bakry, U. S. (2016). *Pedoman Penulisan Skripsi Hubungan Internasional*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Surabaya: UBHARA Manajemen Perss.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>

- Gabriella, P., & Tannady, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 11(2), 121–124.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrianto, N. & B. S. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path Toward Employee Performance of the National Resilience Institute of the Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEEM)*, 6(8), 106–113.
- Karina, E., & Rosento. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja (Edisi Pert)*. Yogyakarta: Expert.
- Kristianto, V. H. (2018). *Metodologi Penelitian: Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah (KTI)*. Yogyakarta: DEEPUBLSH.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap

- Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192.
- Lupiyoadi & Ridho. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation , Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02 No. 02(02), 1–16.
- Muzakki, M. H. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(2), 169–175.
- Nugroho. (2011). *It's Easy Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Pramana & Widiastini. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada UD. Nyoman*. 6(2), 122–131.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Kharisma Putra Utama Offset.
- Rivai, V., Sagala, E. J., & Dkk. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif Quantitative Research Approach*. Rukajat: Yogyakarta: Deepublish.

- Sanusi. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta Salemba Empat.
- Sarmanu. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Statistika*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RD*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2011). *Analisis Regresi untuk Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori Kuisisioner dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS.
- Surajiyo, N., & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Yogyakarta: Expert.

- Triharsono, A. (2020). *Pengantar MSDM* (A. Dahlila (ed.)). Kediri: CV. Cakrawala Satria Mandiri.
- Van Iddekinge, C. H., Aguinis, H., Mackey, J. D., & DeOrtentiis, P. S. (2018). A Meta-Analysis of the Interactive, Additive, and Relative Effects of Cognitive Ability and Motivation on Performance. *Journal of Management*, 44(1), 249–279. <https://doi.org/10.1177/0149206317702220>
- Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 03* (Edisi Pert). Yogyakarta: Innosain.
- Winata, E. (2020). *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan*. 7(2), 6–10.

