

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Mutiara Antimika Logistik di Lumajang, baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Mutiara Antimika Logistik di Lumajang. Jumlah sampel pada penelitian sebanyak 32 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah yaitu sampel sensus. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Kemudian untuk variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sementara secara simultan variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Bagi CV. Mutiara Antimika Logistik di Lumajang, disarankan agar lebih sering untuk memberikan motivasi terutama bagi para karyawan sehingga dapat memacu serta mendorong untuk melakukan pekerjaan dengan baik

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was determining the effect of motivation and work discipline on the performance of employees of CV. Mutiara Antimika Logistik in Lumajang, either partially or simultaneously. The population in this study were all employees of CV. Mutiara Antimika Logistik in Lumajang. The number of samples in the study were 32 respondents. The sampling technique is used the census sample. The research method is used a quantitative research method. Meanwhile, the data analysis techniques is used multiple linear regression and the data collection method is used a questionnaire. The results showed that the motivation variable had no partial significant effect on employee performance. Then, the work discipline variable does not have a significant effect partially on employee performance. Meanwhile, the variables of motivation and work discipline have a significant effect on employee performance, simultaneously. For CV. Mutiara Antimika Logistik in Lumajang, it is recommended that more often providing motivation, especially for employees. Finally, they can spur and encourage to do a good job for them .

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance

