

ABSTRAK

Untuk mendukung sistem manajemen pegawai yang rasional dan pengembangan sumber daya manusia, mewujudkan data kepegawaian yang mutakhir dan terintegrasi serta dapat menyediakan informasi yang akurat untuk keperluan perencanaan, pengembangan, kesejahteraan, dan pengendalian pegawai, Kabupaten Lumajang melalui Badan Kepegawaian Daerah Lumajang telah membuat Sistem Informasi Manajemen Administrasi Kepegawaian Kabupaten yang di singkat SIMAK adalah rangkaian informasi, data kepegawaian dan layanan kepegawaian yang disusun secara sistematis, menyeluruh dan terintegrasi dengan berbasis teknologi. Pengguna ASN yang diberikan hak akses untuk dapat memperbaharui dan memperbaiki data kepegawaian secara mandiri pada SIMAK (Dalam bab I ketentuan umum Pasal 1 Peraturan Bupati Lumajang No 13 Tahun 2018). Aplikasi SIMAK tersebut akan lebih memudahkan dalam manajemen administrasi ASN di Kabupaten Lumajang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penerapan Sistem Informasi Manajemen Administrasi Kepegawaian yang di tetapkan oleh Pemerintah Kabupaten Lumajang melalui Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang di Kecamatan Lumajang sudah mulai diterapkan oleh semua ASN baik PNS maupun Tenaga Kontrak baik di Lingkup Kecamatan Lumajang serta di Kelurahan – Kelurahan yang menjadi unit kerja dari Kecamatan Lumajang. Dalam menganalisis Sistem Informasi Manajemen Administrasi Kepegawaian yang di tetapkan oleh Pemerintah Kabupaten Lumajang melalui Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang di Kecamatan Lumajang dalam mendukung manajemen ASN yang rasional dan berbasis sistem masih belum mencapai tujuan yang diinginkan, yakni prosentase 100 % untuk master data, sedangkan untuk fitur-fitur yang ada didalam SIMAK sudah dimanfaatkan secara maksimal dikarenakan sebagai acuan disiplin serta kinerja pegawai yang ditetapkan dalam peraturan Bupati Lumajang.

Kata Kunci: Analisis, Sistem Informasi Manajemen, dan Administrasi Kepegawaian

ABSTRACT

To support a rational employee management system and human resource development, realize the latest and integrated personnel data and can provide accurate information for the purposes of planning, development, welfare, and control of employees, Lumajang Regency through the Lumajang Regional Personnel Agency has created a Management Information System Regency Personnel Administration, which is abbreviated as SIMAK, is a series of information, personnel data and personnel services compiled in a systematic, comprehensive and integrated manner based on technology. ASN users who are given access rights to be able to update and correct personnel data independently on SIMAK (In chapter I general provisions of Article 1 Lumajang Regent Regulation No. 13 of 2018). The SIMAK application will make it easier for ASN administration management in Lumajang Regency. The results of this study indicate that the application of the Personnel Administration Management Information System established by the Lumajang Regency Government through the Lumajang Regency Civil Service Agency in Lumajang District has begun to be implemented by all ASN both civil servants and contract workers both in the Lumajang District and in the Villages that become work unit from Lumajang District. In analyzing the Personnel Administration Management Information System set by the Lumajang Regency Government through the Lumajang Regency Civil Service Agency in Lumajang District in supporting rational and system-based ASN management, it still has not achieved the desired goal, namely the percentage of 100% for master data, while for features -The features contained in SIMAK have been used to the fullest because they are a reference for discipline and employee performance as stipulated in the Lumajang Regent's regulation.

Keywords: *Analyst, Management Information System, and Personnel Administration*