

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R. (2019). Analisis Kualitas Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja karyawan PDAM Tirta Wampu Stabat. *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*, 31(1), 15–21.
- Ahmed, & Ramzan. (2013). Effect of Job Stress on Employees Job Performance A Study on Banking Sector of Pakistan. *Journal of Business and Management*, 11(6), 61–68.
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astianurdin, Samsualam, & Haeruddin. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Rekam Medik (Kajian Pada Rumah Sakit Umum Daerah Lasinrang Kabupaten Pinrang Tahun 2017). *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 11(1), 456–460.
- Bahri, S. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Budiman, A. N. (2001). *Prinsip-Prinsip Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Chandra, T., & Priyono. (2016). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance--Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1), 131–140.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB. Group). *Jurnal Nominal*, 1(1).
- Fadjar, A., & Ansory, M. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pindomedia Pustaka* (1st ed.). Sidoarjo
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: In Mitra Wacana Media.
- Firdaus, & Zamzam. (2018). *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Jakarta: CV. Budi Utama.
- Gunawan, C. (2018). *Mahir Menguasai Spss (Mudah Mengolah Data Dengan Ibm Spss Statistic 25)* (Edisi 1). Yogyakarta: DEEPUBLISH.

- Hameed, A., & Waheed, A. (2011). Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework. *International Journal of Business and Social Science*, 2(13).
- Handoyo, L. N., Hamid, D., & Iqbal, M. (2015). The Influence of Leadership Styles on Employee's Performance Through Work Motivation (an Organizational Study at Four Hotels in Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(1).
- Haryanto, Ruslijanto, H., & Mulyono, D. (2000). *Metode Penulisan dan Penyajian Karya Ilmiah Buku Ajar Untuk Mahasiswa*. Buku Kedokteran EGC.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ichsan, R. N. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 128–136.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161–169.
- Kakkos, & Trivellas. (2011). Exploring the Link Between Job Motivation, Work Stress And Job Performance. Evidence From The Banking Industry. 8th International Conference on Enterprise Systems,. *Accounting and Logistics*, 2(2).
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Laudon, K. C. dan J. P. L. (2007). *Sistem Informasi Manajemen (Edisi Kese)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhyiddin. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial: Teori Konsep, dan Rencana Proposal*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mullins. (2005). Management and Organizational Behavior” in Dolatabadi, R. H.,

and Safa , M., (2010)., “The Effect of Directive and Participative Leadership Style on Employee’s Commitment to Service Quality. *Euro Journals-International Bulletin of Business Administration*.

Nugroho, Y. A. (2011). *It’s Easy Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: SRIPTA Media Creative.

Nurdin, & Hartati. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cindekia.

Prayitno, D. (2018). *Kepuasan Sebagai Pemediasi Hubungan Kualitas Pelayanan dan Harga dengan Loyalitas Pelanggan (Studi Pada Toko Onderdil Sinar Bahagia Motor di Lumajang)*. 1(1), 128–137.

Purnomo. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Qadoos, & Zafar. (2015). The influence of Job stress on employees Performance in Pakistan. *American Journal Of Social Science Research*, 1(4), 221–225.

Qodriani, I., & Susilo, F. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.

Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.

Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.

Santoso, S. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Sariani, D. (2014). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Ecogreen Oleochemicals Batam. *Computer Based Information System Journal*, 2(1).

Sarmanu. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian*. Surabaya: Percetakan Universitas Airlangga.

Scout, G. M. (2004). *Prinsip-Prinsip Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung:

Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan* (edisi pert). Bandung: PT. Refika Aditama.

Sholihah. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Malang: UB Press.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.

Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: PRENAMEDIA GROUP.

Slamet, Riyanto, & Andhita., H. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Jakarta: DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA).

Sopian, Y. (2019). Pengaruh Implementasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi XYZ. *Jurnal Sistem Informasi Manajemen. Ekonomedia*, 8(02), 23–31.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukarni, & Askafi, E. (2017). Pengaruh kualitas sistem informasi manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di pomosda dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal VIDYA*, 25(1), 16–31.

Sulantara, M., Mareni, P. K., Sapta, I. K. S., & Suryani, N. K. (2020). The Effect of Leadership Style and Competence on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 5(5).

- Sulistyo, B. (2012). *Metode Penelitian*. Jakarta: Penaku.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT. Buku Seru.
- Sunyoto, D. (2011). *Analisis Regresi Untuk uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutabri, T. (2014). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: CV. Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Pustaka Setia.
- Umar, & Husen. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua* (Edisi Kedu). Jakarta :RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Unaradjan. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Veliu, L., Manxhari, M., Demiri, V., & Jahaj, L. (2017). The Influence Of Leadership Styles On Employee's Performance. *Journal Management*, 31(2).
- Wirjana, B. R., & Supardo, S. (2005). *Kepemimpinan, Dasar-dasar dan Pengembangannya*. Yogyakarta: Andi Offset.