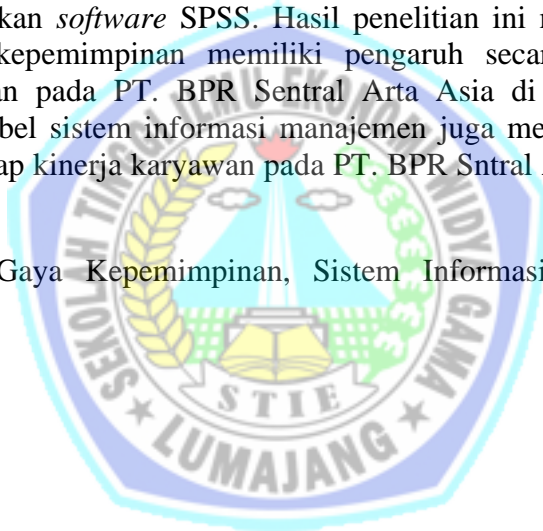


ABSTRAK

Sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan kinerja yang superior akan menciptakan karyawan yang berkualitas dan sangat dibutuhkan untuk membangun sebuah perusahaan yang kompetitif . Gaya kepemimpinan dan sistem informasi manajemen adalah salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan sistem informasi manajemen terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia di Kabupaten Lumajang. Selanjutnya, untuk mengetahui variabel mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia di Kabupaten Lumajang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada seluruh karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia di Kabupaten Lumajang dengan jumlah sampel 50 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu model jenuh *probability sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang menggunakan *software SPSS*. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Sentral Arta Asia di Kabupaten Lumajang. Kemudian variabel sistem informasi manajemen juga memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Sentral Arta Asia di Kabupaten Lumajang. .

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Sistem Informasi Manajemen, Kinerja Karyawan



ABSTRACK

Human resources with superior competence and performance will create quality employees and are needed to build a competitive company. Leadership style and management information system is one of the factors that can affect employee performance. This study aims to determine the effect of leadership style and management information system on the employees performance of PT. BPR Sentral Arta Asia in Lumajang Regency. Furthermore, to find out which variables have the most influence on the performance of employees of PT. BPR Sentral Arta Asia in Lumajang Regency. The method used in this study is a quantitative method. This research was conducted an all employees of PT. BPR Sentral Arta Asia in Lumajang Regency with a total sample of 50 respondents. The sampling technique used is the saturated probability sampling model. The data analysis technique in this study is multiple linear regression analysis using SPSS software. The result of this study reveal that the leadership style variable has a significant influence on employee performance at PT. BPR Sentral Arta Asia and management information system variables also have a significant influence on employee performance at PT. BPR Sentral Arta Asia.

Keywords : *Leaderaship Style, Management Information System, Employees Performance*